#### **Изменения в отчетах о самообследовании за 2022 год по сравнению с прошлым годом**

В отчетах о самообследовании за 2021 год приоритетными были пять направлений: доступность дошкольного образования для детей раннего возраста; результаты работы по программе воспитания; дополнительное образование; цифровая образовательная среда; санитарно-эпидемиологические требования. Включите эти задачи в новый отчет, если работали с ними в 2022 году.

В отчет о самообследовании детского сада за 2022 год включите четыре новых направления. Первое направление связано с электронным документооборотом. Необходимо проанализировать, что изменилось в электронных документах за год и как это повлияло на эффективность управления детским садом. Второе направление – реализация профстандарта педагога дополнительного образования. Укажите в отчете, перешли ли вы на новый профстандарт и как это помогло решить кадровые вопросы. Третье направление – госсимволы в обучении и воспитании детей, четвертое – учет микротравм работников и меры профилактики. Для каждого направления есть фрагменты в качестве образца.

**Электронный документооборот**

В 2022 году продолжалась кампания Правительства по внедрению электронного документооборота – особенно в части кадровых документов. Систему кадрового документооборота работодателя нужно было в сентябре 2022 года связать с порталом госуслуг и платформой «Работа в России» ([Федеральный закон от 22.11.2021 № 377-ФЗ](https://e.rukdobra.ru/npd-doc?npmid=99&npid=727040589), [постановление Правительства от 01.07.2022 № 1192](https://e.rukdobra.ru/npd-doc?npmid=99&npid=351050724)).

Поручите ответственным проанализировать, какие изменения произошли в кадровом электронном документообороте детского сада, как это сказалось на системе управления. Например, все работники оформили электронные подписи. Это позволило внедрить электронный документооборот в полном объеме, сократить сроки исполнения поручений.

### **Фрагмент отчета о самообследовании**

В 2022 году детский сад закончил внедрять электронный документооборот в систему управления организацией. По итогам года работники отмечают, что стало проще работать с документацией, в том числе систематизировать ее и отслеживать сроки исполнения и хранения документов. С сентября 2022 года успешно апробировали функцию заключения трудовых договоров через платформу «Работа в России». В 2023 году планируем продолжить ее использовать для заключения гражданско-правовых договоров.

**Профстандарт педагога дополнительного образования**

С сентября 2022 года действует новый профстандарт педагога дополнительного образования. Он позволяет принимать студента на должность педагога дополнительного образования, тренера-преподавателя и преподавателя ([приказ Минтруда от 22.09.2021 № 652н](https://e.rukdobra.ru/npd-doc?npmid=99&npid=726730634)).

Если в вашем детском саду удалось восполнить кадровый дефицит за счет студентов, опишите этот опыт в отчете о самообследовании. Например, это можно сделать в разделе «Оценка кадрового обеспечения». Укажите, сколько студентов приняли на работу и как это сказалось на эффективности работы детского сада.

### **Фрагмент отчета о самообследовании**

В 2022 году приняли на должности педагога дополнительного образования трех студентов, успешно освоивших 2 года обу­чения по программе высшего образования – бакалавриат по направлению подготовки 44.03.01 Педагогическое образование. Работники соответствуют требованиям профстандарта педагога дополнительного образования, вступившего в силу с 01.09.2022. Это позволило восполнить дефицит кадров и расширить направления дополнительного образования, реализуемые в детском саду.

## Госсимволы в обучении и воспитании

В 2022 году Минпросвещения рекомендовало знакомить детей с госсимволами ([письмо Минпросвещения от 15.04.2022 № СК-295/06](https://e.rukdobra.ru/npd-doc?npmid=99&npid=350261466)). Для этого надо было включить государственные символы России в пространственную образовательную среду детского сада. Воспитатели должны были проводить тематические мероприятия в доступных для дошкольников формах в рамках всех образовательных областей: социально-коммуникативного, познавательного, речевого, художественно-эстетического и физического развития.

В отчете о самообследовании оценить изучение госсимволов можно по двум направлениям: организация образовательного процесса и содержание и качество подготовки воспитанников. Например, укажите, что включили в рабочую программу воспитания и календарный план воспитательной работы детского сада тематические мероприятия и приурочили их к празднованию памятных дат страны и региона. Укажите, что в ООП ДО включили новые формы работы, которые позволили воспитанникам лучше изучить государственные символы и их значение.

### **Фрагмент отчета о самообследовании**

Детский сад скорректировал ООП ДО, чтобы включить тематические мероприятия по изучению государственных символов в рамках всех образовательных областей.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Образовательная область** | **Формы работы** | **Что должен усвоить воспитанник** |
| Познавательное развитие | Игровая деятельность. Театрализованная деятельность. Чтение стихов о Родине, флаге и т. д. | Получить информацию об окружающем мире, малой родине, Отечестве, социокультурных ценностях нашего народа, отечественных традициях и праздниках, госсимволах, олицетворяющих Родину |
| Социально-коммуникативное развитие | Усвоить нормы и ценности, принятые в обществе, включая моральные и нравственные. Сформировать чувство принадлежности к своей семье, сообществу детей и взрослых |
| Речевое развитие | Познакомиться с книжной культурой, детской литературой. Расширить представления о госсимволах страны и ее истории |
| Художественно-эстетическое развитие | Творческие формы – рисование, лепка, художественное слово, конструирование и др. | Научиться ассоциативно связывать госсимволы с важными историческими событиями страны |
| Физическое развитие | Спортивные мероприятия | Научиться использовать госсимволы в спортивных мероприятиях, узнать, для чего это нужно |

## Учет микротравм и профилактика травматизма

С марта 2022 года надо было вести учет микротравм работников, чтобы снизить показатели общего травматизма и разработать меры профилактики ([приказ Минтруда от 15.09.2021 № 632н](https://e.rukdobra.ru/npd-doc?npmid=99&npid=608935227)). В разделе об управлении или кадровом обеспечении отчета о самообследовании проанализируйте, как вы вели учет микротравм. Например, укажите, какие меры профилактики ввели, чтобы предотвратить травматизм работников. Сделайте вывод: помог ли учет микротравм выявить новые уязвимые точки рабочего процесса.

### **Фрагмент отчета о самообследовании**

С марта 2022 года детский сад ведет учет микротравм работников. Анализ заявлений работников по итогам 2022 года показал, какие обстоятельства чаще всего приводят к травмам. На основании этого разработали и утвердили план мероприятий по устранению рисков на рабочих местах, а именно:

* модернизировать песочницы и сделать деревянную крышку люка с нетравматичным замком;
* заменить настил во входной группе на нескользкий;
* заменить стулья в методическом кабинете на новые, выполненные из безопасных материалов;
* заменить дверь в пищеблок.