

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ

ДЕТСКИЙ САД №12 «ЖУРАВЛИК»

города Рубцовска Алтайского края

658207, Алтайский край, г. Рубцовск ул. Дзержинского, 9

телефон: 5-93-33, 5-92-39, detcad12@mail.ru

ИНН 2209010357; ОГРН 1022200811731

УТВЕРЖДАЮ:



Заведующий МБДОУ «Детский

сад №12 «Журавлик»

№12

О.И. Горенкова

Приказ № 74

от 19.04.2018г.

г.Рубцовска

**ОТЧЕТ
О САМООБСЛЕДОВАНИИ
муниципального бюджетного
дошкольного образовательного
учреждения
«Детский сад № 12 «Журавлик»
за 2017 учебный год**

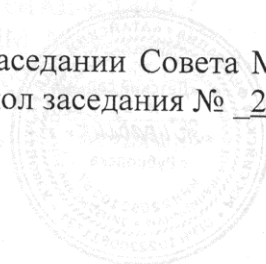
Рубцовск 2018

Председатель комиссии - Горенкова О.И., заведующий.

Члены комиссии:

- Клейн М.Р., заместитель заведующего по ВМР;
- Шутько А.И., музыкальный руководитель;
- Пономарева Е.А., педагог-психолог;
- Лопатина О.В., воспитатель.

Отчет рассмотрен на заседании Совета МБДОУ «Детский сад № 12 «Журавлик»
19.04.2018г., протокол заседания № 2



Содержание

Раздел 1.	Организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности:	4-7
	1.1. Общие сведения об организации;	
	1.2. Руководящие работники образовательной организации;	
	1.3. Сведения об основных нормативных документах.	
Раздел 2.	Структура и система управления:	7-16
	2.1. Характеристика сложившейся в ДОО системы управления;	
	2.2. Оценка обеспечения координации деятельности специалистов ДОО;	
	2.3. Оценка взаимодействия семьи и ДОО;	
	2.4. Оценка организации работы по предоставлению льгот;	
	2.5. Оценка морального климата и взаимоотношения в коллективе;	
	2.6. Оценка партнерства и взаимодействия с обществом;	
	2.7. Оценка информационной открытости ДОО;	
	2.8. Оценка результативности и эффективности действующей в ДОО системы управления.	
Раздел 3.	Содержание и качество подготовки воспитанников:	16-21
	3.1. Программа развития ДОО;	
	3.2. Образовательные программы, реализуемые в ДОО;	
	3.3. Воспитательная работа;	
	3.4. Дополнительное образование;	
	3.5. Изучение мнения участников образовательных отношений.	
Раздел 4.	Организация образовательного процесса	23-30
Раздел 5.	Кадровое обеспечение	30-34
Раздел 6.	Учебно-методическое обеспечение	34-37
Раздел 7.	Информационное обеспечение	37-38
Раздел 8.	Материально-техническая база	38-46
Раздел 9.	Внутренняя система оценки качества образования	46-47
Раздел 10.	Общие выводы. Актуальные вопросы.	47-48

1. Организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности.

1.1. Общие сведения об организации.

11 мая 1951 года на поселке АТЗ распахнул свои двери первый типовой детский сад № 12 на 115 мест. Детский сада находился в введении Алтайского тракторного завода. Первой заведующей детского сада была Ефимова Ираида Захаровна. В детском саду было 6 групп. Пищеблок и группа находились в отдельно стоящем здании. В 1953 году было дополнительно открыто 2 группы в жилом доме по ул. Октябрьская, 112. Детский сад был хорошо оборудован. Прогулочные площадки были оборудованы спортивным и игровым оборудованием для двигательной активности детей.

Организационно-правовая форма: Учреждение. Тип Учреждения: муниципальное бюджетное. Тип образовательной организации: дошкольное образовательное учреждение.

Полное наименование Учреждения: Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение "Детский сад № 12 "Журавлик" г. Рубцовска

Сокращенное наименование: МБДОУ "Детский сад № 12 "Журавлик" г. Рубцовска.

Место расположения детского сада: микрорайон «Центр», остановка общественного транспорта «Техникум». Дошкольное учреждение расположено внутри жилого комплекса, на расстоянии от промышленных предприятий и трассы. Здание дошкольного учреждения типовое, имеет централизованное отопление, четыре группы находятся в отдельно стоящем здании, две группы – в жилом доме.

Юридический адрес и место нахождения Учреждения:

1е здание 658207, Алтайский край, г. Рубцовск, ул. Дзержинского, 9.

2е здание 658207, Алтайский край, г. Рубцовск, ул. Октябрьская, 112.

Телефон: 8(38557) 5-93-33, 5-92-39

e-mail: detcad12@mail.ru

Адрес сайта: <http://ds12.educrub.ru>

Режим работы: Пятидневная рабочая неделя в режиме полного дня, выходные – суббота и воскресенье. 12 часовое пребывание детей с 7-00 до 19-00.

Миссия Учреждения:

- Осуществление личностно-ориентированного подхода к каждому ребенку.
- Совершенствование охраны и укрепления психологического и физического здоровья детей.
- Создание команды высокомотивированных специалистов в области дошкольного образования.
- Построение тесного взаимодействия с семьей.

Предметом деятельности Учреждения являются формирование общей культуры, развитие физических, интеллектуальных, нравственных, эстетических и личностных качеств, формирование предпосылок учебной деятельности, сохранение и укрепление здоровья воспитанников.

Деятельность Учреждения направлена на реализацию основных **целей** дошкольного образования: сохранение и укрепление физического и психического здоровья детей; обеспечение интеллектуального, личностного и физического развития ребенка; осуществление необходимой коррекции отклонений в развитии ребенка; приобщение детей к общечеловеческим ценностям; взаимодействие с семьей воспитанников для обеспечения полноценного развития ребенка.

Основными видами деятельности Учреждения являются:

- реализация основной общеобразовательной программы – образовательных программ дошкольного образования;
- присмотр и уход за детьми.

В своей деятельности Учреждение руководствуется законами Российской Федерации и Алтайского края, нормативными правовыми актами органов исполнительной власти Российской Федерации и Алтайского края, правовыми актами органов местного самоуправления города Рубцовска, Федеральным законом Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ, законом Алтайского края от 04 сентября 2013 года

№ 56-ЗС «Об образовании в Алтайском крае» (в ред. Законов Алтайского края от 07.10.2013 № 64-ЗС, от 03.10.2014 № 77-ЗС, от 02.06.2015 № 48-ЗС, от 09.11.2015 № 103-ЗС), Порядком организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам - образовательным программам дошкольного образования, утвержденным приказом Минобрнауки России от 30 августа 2013 г. № 1014, договором между Учреждением и родителями (законными представителями), Уставом.

Принципы стратегического развития:

Принцип гуманизации обеспечивает равнодоступный для каждого ребенка выбор уровня, качества и направленности образования, основанного на общечеловеческих ценностях общекультурном наследии человечества.

Принцип открытости – предоставление непрерывного базисного и дополнительного образования в различных его формах. Принцип открытости обусловлен типом взаимодействия всех субъектов образовательного процесса и находит свое выражение в продуктивных формах деятельности.

Принцип динамичности в контексте образовательного процесса ДОО выражается в быстром обновлении информационного поля и реализации новых требований социума. Одним из средств инициирования этих изменений является мониторинг образовательного процесса.

Принцип развития предполагает качественные изменения происходящие внутри ДОО, в ходе которых сохраняется все лучшее и приобретаются новые свойства, позволяющие учреждению развиваться и продуктивно взаимодействовать с социумом в новых динамических условиях.

Принцип интеграции – включение в структуру ДОО новых элементов и организация взаимодействия внутри новообразований и между ними, а также межсистемное взаимодействие ДОО с другими структурами социума.

Принцип индивидуализации ориентирован на развитие индивидуальности всех участников образовательного процесса (ребенка, родителя, педагога), раскрытие их природных способностей, творческого потенциала и выражается в выстраивании индивидуальной траектории развития.

Принцип социализации предполагает эффективное позиционирование учреждения в социальном пространстве.

Количество мест и воспитанников: Здание детского сада рассчитано на 6 групп. По норме площади детский сад рассчитан на 115 детей. Списочный состав детей – **160** детей.

Группы общеразвивающей направленности:

дети с 2 до 3 лет - первая младшая группа - 1 группа;

дети с 3 до 4 лет - вторая младшая группа - 2 группы;

дети с 4 до 5 лет - средняя группа - 1 группа;

дети с 5 до 6 лет – старшая группа - 1 группа;

дети с 6 до 7 лет подготовительная группа - 1 группа.

В МБДОУ имеются: групповые помещения, спальни только в 1ой и 2ой младших группах; музыкальный зал совмещен с физкультурным, методический кабинет, кабинет психолога совмещен с кабинетом секретаря, медицинский блок.

Территория благоустроена и озеленена: участки для прогулок обнесены металлическим ограждением, оборудованы песочницами, лавочками, малыми физкультурными комплексами (большая часть из металла), разбиты клумбы, цветники для каждой группы, имеется спортивная площадка, площадка по дорожному движению.

Спортивная площадка оснащена шведской стенкой, баскетбольными стойками, бум-бревном, оборудована прыжковая яма.

1.2. Руководящие работники образовательной организации.

№ п/п	Должность	Ф.И.О. (полностью)	Курирует направление и	Образование по диплому (указать специальность)	Стаж	
					админ.	пед.

			виды деятельности			
1	Заведующий	Горенкова Ольга Ивановна	Осуществляет общее руководство ДОО	Высшее 1998г., Бийский государственный педагогический институт, специальность «педагогика и психология (дошкольная)», квалификация «преподаватель дошкольной педагогики и психологии»	11	38
2	Заместитель заведующего по ВМР	Клейн Маргарита Рудольфовна	Осуществляет методическое сопровождение воспитательно-образовательного процесса	Высшее 1997г., Бийский государственный педагогический институт, специальность «педагогика и психология (дошкольная)», квалификация «преподаватель дошкольной педагогики и психологии»	17	26
3	Заместитель заведующего по АХР	Чувохина Елена Александровна	Осуществляет административно-хозяйственное сопровождение воспитательно-образовательного процесса	Среднее специальное, 1990г., Рубцовское педагогическое училище, специальность «дошкольное воспитание», квалификация «воспитатель в дошкольных учреждениях»	8	25

1.3. Сведения об основных нормативных документах

Устав МБДОУ: утвержден постановлением Администрации города Рубцовска Алтайского края № 488 от 08.02.2016г.

Изменения в Устав МБДОУ: утверждены постановлением Администрации города Рубцовска Алтайского края № 1988 от 10.05.2016г.

Свидетельство внесении записи в Единый государственный реестр юридических лиц:

Серия 22 № 003500172 Дата регистрации 20.04.1994г. ОГРН 1022200811731

Свидетельство о постановке на учет в налоговом органе:

Серия 22 № 0070958 Дата регистрации 17.02.2000г. ИНН 2209010357

Свидетельство о государственной регистрации права. Объект права: земельный участок общей площадью 5023 кв.м. Постановление администрации г. Рубцовска от 16.04.2003 № 1134.

Свидетельство о государственной регистрации права. Объект права: двухэтажное здание – детский сад № 12, общей площадью 587,95 кв.м., основная площадь 413,26 кв.м.

Свидетельство о государственной регистрации права. Объект права: первый этаж, Нежилое помещение в жилом доме – детский сад № 12, общей площадью 233,65 кв.м., основная площадь 163,71 кв.м.

Акт о приемке собственности в оперативное управление:

Название документа: Решение № 223 от 13.01.1991г. о передаче в муниципальную собственность объектов федеральной и государственной собственности.

Решение № 272 от 10.03.1993г. о передаче жилого фонда АО «Аллтрак» в муниципальную собственность.

Лицензия на осуществление образовательной деятельности серия А № 0000968, регистрационный № 997 от 23.12.2011г., выдана Управлением Алтайского края по образованию и делам молодежи **бессрочно**.

Приложение № 1 к лицензии на осуществление образовательной деятельности от 23.12.2011г. № 997 серия 22П0J № 0004315. от 06.06.2016г.

Основная образовательная программа дошкольного образования МБДОУ «Детский сад № 12 «Журавлик» принята Педагогическим советом протокол № 4 от 31.08.2015г. утверждена приказом заведующего № 182 от 02.09.2015г.

Лицензия на осуществление медицинской деятельности № ЛО-22-01-001172 от 23.03.2012г.

Программа Развития ДОО на 2014-2017гг.

Вывод: Организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности соответствует действующему законодательству и Уставу Учреждения.

2. Структура и система управления.

2.1. Характеристика сложившейся в ДОО системы управления.

Управление Учреждением осуществляется в соответствии Федеральным законом Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ, иными законодательными актами Российской Федерации, Порядком организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам - образовательным программам дошкольного образования, утвержденным приказом Минобрнауки России от 30 августа 2013 г. N 1014, нормативно-правовыми документами Министерства образования и науки Российской Федерации и Алтайского края, Уставом Учреждения.

Учредителем и собственником имущества Учреждения является муниципальное образование город Рубцовск Алтайского края в лице Администрации города Рубцовска Алтайского края, исполнительно-распорядительного органа муниципального образования город Рубцовск Алтайского края (ч.2 ст.15 ФЗ № 7 «О некоммерческих организациях»).

Учреждение входит в систему образования города Рубцовска. Координацию деятельности, управление и финансовое обеспечение Учреждения осуществляет муниципальное казенное учреждение «Управление образования» города Рубцовска на основании полномочий, переданных Управлению Учредителем.

Управление в дошкольном образовательном учреждении осуществляется комплексно, выполняются все функции управленческой деятельности в своей взаимосвязи: аналитико-диагностическая, мотивационно-стимулирующая, планово-прогностическая, организационно-исполнительская, контрольно-оценочная, регулятивно-организационная.

Управление в дошкольном образовательном учреждении строится на принципах единоначалия и самоуправления.

Формами самоуправления в ДОО, обеспечивающими государственно-общественный характер управления, являются коллегиальные органы управления:

- Общее собрание работников;
- Педагогический совет;
- Совет Учреждения;
- Родительский комитет;
- Комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

Деятельность коллегиальных органов управления осуществляется в соответствии с Положениями:

- Положение о Родительском комитете;
- Положение об Общем собрании работников;
- Положение о Совете Учреждения;
- Положение о педагогическом совете;
- Положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

Совет Учреждения работает в тесном контакте с администрацией МБДОУ, Родительским комитетом. На заседаниях Совета Учреждения обсуждаются различные вопросы, в т.ч. разработка плана мероприятий по повышению качества работы учреждения

Члены Совета Учреждения принимают активное участие в создании оптимальных и безопасных условий осуществления образовательного процесса, оказывают помощь в организации и совершенствовании образовательной деятельности.

Представительным органом работников является первичная профсоюзная организация (ППО).

Структура и функциональные системы управления соответствуют объему и содержанию деятельности ДОО:

- для всех должностей имеются должностные инструкции;
- циклограммы для воспитателей, помощников воспитателей и младших воспитателей, узких специалистов (музыкального руководителя, инструктора по физической культуре, педагога-психолога);
- должностные (функциональные) права и обязанности всех участников воспитательно-образовательного процесса сбалансированы и согласованы друг с другом;
- Педагогический совет собирается не реже 4 раз в год;
- создана и действует творческая группа;
- проводятся психолого-медико-педагогические консилиумы и медико-педагогические совещания (не реже 1 раза в квартал);
- оказывается содействие деятельности педагогов в работе городских методических объединений;
- осуществляется контроль над организацией воспитательно-образовательного процесса, оздоровительной работой, за организацией питания, за охраной жизни и здоровья всех участников образовательного процесса в ДОО.

Деятельность ДОО регламентируется следующими локальными актами:

- Порядок оформления возникновения, приостановления и прекращения отношений между МБДОУ «Детский сад № 12 «Журавлик» и родителями (законными представителями) воспитанников;
- Положение о должностном контроле;
- Положение о психолого-медико-педагогическом консилиуме;
- Положение о педагогическом мониторинге;
- Положение о календарном и перспективном планировании воспитательно-образовательного процесса;
- Правила внутреннего распорядка воспитанников;
- Положение о родительском собрании;
- Положение о внебюджетных средствах и добровольных пожертвованиях;
- Порядок доступа педагогических работников к информационно-телекоммуникационным сетям и базам данных, учебным и методическим материалам, материально-техническим средствам обеспечения образовательной деятельности;
- Положение об официальном сайте МБДОУ;
- Положение о системе оценки индивидуального развития детей в соответствии с ФГОС ДО;
- Положение о системе оценки деятельности педагогических работников в соответствии с ФГОС ДО;
- Положение о взаимодействии с семьями воспитанников в соответствии с ФГОС ДО;
- Положение о правилах приема (зачисления), основаниях и порядке перевода и отчисления воспитанников;
- Правила внутреннего трудового распорядка;
- Инструкции по правилам техники безопасности, охране труда сотрудников, воспитанников;
- Должностные инструкции;
- Приказы и распоряжения заведующего;
- Коллективный договор;
- Трудовой договор с работниками;
- Договор о взаимоотношениях между МБДОУ и родителями (законными представителями);
- другими.

Система управления в МБДОУ обеспечивает оптимальное сочетание традиционных и современных тенденций: программирование деятельности МБДОУ в режиме развития, комплексное сопровождение развития участников образовательной деятельности, что позволяет эффективно организовать образовательное пространство МБДОУ.

2.2. Оценка обеспечения координации деятельности специалистов ДОО.

В Учреждении отработана система взаимодействия всех педагогов (администрации, воспитателей, педагога-психолога, инструктора по физической культуре, музыкального руководителя), разработаны циклограммы взаимодействия специалистов, система взаимодействия с родителями (законными представителями), ведется работа по расширению социального партнерства.

Контингент воспитанников: Общее количество воспитанников 160, из них один ребенок-инвалид и один ребенок опекаемый. Количество воспитанников по реализуемым образовательным программам за счет бюджетных ассигнований местного бюджета - 158, за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета – 2. Компенсацию части родительской платы за присмотр и уход за детьми в муниципальных бюджетных образовательных организациях г. Рубцовска, реализующих основную образовательную программу дошкольного образования получали 56 родителей.

Работа с семьями воспитанников велась в рамках годовых задач и социального заказа на образовательные услуги.

В соответствии с планом работы с семьей проводилась разнообразная деятельность:

- общие и групповые родительские собрания;
- индивидуальные беседы;
- консультации (тематические: заочные, подгрупповые, индивидуальные);
- оформлялись стенды, экспресс информации, памятки, уголки для родителей;
- выставки поделок и рисунков, выполненных руками родителей и их детей;
- совместные праздники и развлечения;

В течение года в МБДОУ осуществляла работу служба психолого-медико-педагогического сопровождения детей, обеспечивающая целенаправленное комплексное воздействие с целью развития и оздоровления детей средствами физического воспитания, развитие интеллектуальной и познавательной сферы, коррекция эмоционально-личностной сферы. В рамках ПМПк в МБДОУ осуществляется непрерывное сопровождение воспитанников, имеющих отклонения в социально-эмоциональной и познавательной сферы, речевом развитии и развитии психических процессов. Воспитанники своевременно направляются на ПМПк в МБУ ЦППМСП «Центр диагностики и консультирования», что позволяет вовремя оказать им коррекционную помощь в специализированных группах или на индивидуальных занятиях у логопеда, дефектолога, психоневролога и др.

В марте 2017г было осмотрено логопедом – 85 детей, из них с речевой патологией – 35 детей, направлено на ПМПк – 6 детей, из них отказ написали – 0 родителей, но и заключения ПМПк ими не были предоставлены.

Выбыл в коррекционный детский сад № 14 - 1 ребенок, в специализированный детский сад в речевую группу – 1 ребенок.

Статистический отчет о работе педагога-психолога за 2016-2017 учебный год

№	Виды работ	Категории	Месяц										
			09	10	11	12	01	02	03	04	05	06	И
1.	Количество индивидуальных консультаций	Обучающиеся	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Родители	1	2	3	4	1	2	4	4	5	2	28
		Педагоги	1	-	-	1	-	2	-	2	1	2	9
2.	Количество групповых занятий, тренингов (профилактических,	Обучающиеся	-	9	7	9	6	7	8	9	6	-	61
		Родители	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Педагоги	1	-	1	-	1	-	1	-	1	-	5

	развивающих)												
3.	Количество фронтальных (групповых) диагностических обследований	Кол-во групп	3	-	-	1	-	-	1	2	-	-	7
		Кол-во обучающихся	85	-	-	30	-	-	30	55	-	-	200
4.	Количество индивидуальной диагностики	Кол-во обучающихся	5	-	-	2	-	-	-	-	-	-	7
5.	Количество индивидуальных занятий	Кол-во обучающихся	-	4	4	4	4	4	4	4	4	-	32
		Кол-во занятий	-	6	7	6	4	5	4	3	3	-	38
6.	Количество групповых коррекционных занятий	Кол-во групп	-	2	2	2	2	2	2	2	2	2	18
		Кол-во занятий	-	4	4	4	2	4	4	2	3	-	27
7.	Количество просветительских мероприятий	Обучающиеся	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Родители	2	2	4	4	1	4	2	2	2	1	24
		Педагоги	2	3	1	1	2	1	2	2	3	-	17
8.	Количество проведенных мастер-классов, открытых занятий	Уроков	1	-	-	-	-	-	-	1	1	-	3
		Других мероприятий	-	1	-	-	1	-	1	1	-	-	4
9.	Повышение квалификации. КПОПП, семинары. конференции		1	-	1	1	1	1	1	1	-	1	8
10.	Другие виды работ		1	-	-	1	-	-	2	2	1	-	7

Диагностическая работа в течение года велась в следующих направлениях:

- диагностика познавательной сферы;
- диагностика адаптации;
- диагностика эмоционально-личностной сферы, общения.

С результатами диагностики были ознакомлены педагоги и родители, даны соответствующие рекомендации по индивидуальной работе.

В результате коррекционно-развивающей работы можно отметить как частично положительную, так и положительную динамику развития познавательной деятельности воспитанников старшего дошкольного возраста.

К просветительским мероприятиям были подготовлены памятки «Почему ребенок дерётся» и консультации «Наказывая, подумай зачем?», «Почему ребенок плохо себя ведет?», «Чем занять ребенка дома?», «Современные пятилетние дети: особенности игры, общения и психического развития», «Малыш подрастает – как помочь ему слушать и говорить?», «Тревожность и здоровье ребенка», «Кусаящиеся дети» для родителей и педагогов.

Проблемы, по которым обращались педагоги к психологу - это: «Ребенок ворует», «Ребенок дерется» или такие как «Почему дети с отклонениями в развитии находятся в обычном саду, а не в специализированных?», «Ребенок не слушается?», «Формирование самостоятельности у детей», «Детские страхи», «Детская плаксивость» и т.д. Решение было следующим - это консультация педагога и подготовка памятки по данной проблеме, использование литературы.

В рамках работы по профилактике дезадаптации и сохранения нервно-психического здоровья детей была продолжена работа по созданию условий для лучшей адаптации детей

вновь поступивших в МБДОУ и по созданию благоприятного психологического микроклимата в группах. Для этого воспитатели 1ой младшей группы использовали разнообразные методы и приемы работы с детьми: развлечения, разнообразную игровую деятельность, способствующую возникновению положительных эмоций у детей, элементы устного народного творчества. Также для облегчения адаптации родителям рекомендовалось в первые дни посещения ДОУ укороченное пребывание ребенка в детском саду с постепенным увеличением на 1-2 часа в день в зависимости от поведения малыша.

В процессе адаптации ребенка к дошкольному учреждению использовались такие формы и методы работы как: элементы телесной терапии, релаксационные игры (за основу упражнений по релаксации взяты приемы по дыхательной гимнастике, мышечному и эмоциональному расслаблению), песок, вода – также являются элементами релаксационных игр, элементы сказкотерапии, музыкальные занятия и развитие движений, игровые методы взаимодействия с ребенком (игры выбираются с учетом возможностей детей, места проведения).

В течение года педагогом-психологом Пономаревой Е.А. проводились занятия в группах раннего возраста 2 раза в неделю. Игры и упражнения, составляющие основу занятий, способствовали снятию психоэмоционального напряжения, снятию импульсивности, тревоги и агрессии, совершенствованию коммуникативных, игровых и двигательных навыков, развитию познавательных процессов.

В дошкольном учреждении организовано психолого-педагогическое сопровождение родителей в период адаптации детей к дошкольному учреждению с целью удовлетворения индивидуальных запросов родителей по вопросам воспитания и развития детей раннего возраста, сотрудничества со своим ребенком, возрастных особенностей развития детей раннего возраста, подготовки к поступлению в дошкольное учреждение, включения родителей в единое образовательное пространство детского сада.

Итоги адаптационного периода:

Всего поступило детей	Степень адаптации				Уровень развития		
	Без адаптаци и	легкая	средняя	тяжелая	высокий	соответст вует возрасту	низкий
21	2	8 (42%)	10 (52%)	1 (5%)	5 (24%)	14 (67%)	2 (10%)

Итоги подготовки детей к школе: число выпускников – 30. Психологическая и мотивационная готовность к школе сформирована у всех выпускников. Готовность выпускников к школе находится на высоком уровне. Средний показатель подготовки к школе – 2 чел., высокий показатель подготовки к школе - 28 чел.

Проблемы: овладение устной речью, умением следовать социальным нормам поведения и правилам в разных видах деятельности, во взаимоотношениях со взрослыми и сверстниками, способности договариваться, учитывать интересы и чувства других, адекватно проявляет свои чувства, умение разрешать конфликты мирным путем.

2.3. Оценка взаимодействия семьи и ДОО.

Деятельность МБДОУ строится в соответствии с социальным заказом на образование, учитывающим заказ и потребности семей воспитанников учреждения и направлена на информирование о содержании работы МБДОУ, вовлечение родителей в жизнь детей, привлечение внимания к успехам и проблемам дошкольников.

Взаимодействие с родителями (законными представителями) коллектив МБДОУ строит на принципе сотрудничества. При этом решаются приоритетные задачи:

- повышение педагогической культуры родителей (законных представителей);
- приобщение родителей (законных представителей) к участию в жизни детского сада;
- изучение семьи и установление контактов с ее членами для согласования воспитательных воздействий на ребенка.

В учреждении работают родительские комитеты. Родители (законные представители) привлекаются к участию в досугах и праздниках. Им предоставляется возможность знакомиться с содержанием и организацией воспитательно-образовательного процесса в МБДОУ через проведение родительских собраний, информационные ширмы, выставки, беседы, сайт МБДОУ. Обратная связь с родителями поддерживается через анкетирование, организацию консультативной помощи специалистами, сотрудниками, администрацией ДОУ. В дошкольном учреждении разработаны планы работы, тематика родительских собраний, оформлены уголки и ширмы для родителей в соответствии с современными требованиями. Используются современные формы работы с семьей.

На официальном сайте МБДОУ оформлен раздел «Родителям» <http://ds12.educrub.ru/?q=node/2>, на страницах которого размещена информация для родителей разного характера: нормативно-правовая документация, консультации и методические рекомендации – с целью повышения педагогических знаний родителей, информационные новости – с целью ознакомления с ходом образовательного процесса, предоставлением образовательных услуг.

Также с целью информирования родителей об организации образовательной деятельности в ДОУ оформлены родительские уголки, информационные стенды,

В течение года в детском саду были организованы конкурсы совместного творчества детей и родителей «Осеннее чудо», «Новогодняя игрушка».

В течение учебного года педагогом-психологом Пономаревой Е.А. велось психолого-педагогическое сопровождение родителей. В рамках данного направления с целью повышения психологической культуры родителей проводились индивидуальные и групповые консультации.

Организация психолого-педагогического сопровождения семей, имеющих детей дошкольного возраста

№п/п	Показатель	Единица измерения
1.	Консультативные пункты, созданные на базе государственных и муниципальных ДОУ, иных образовательных учреждений	
1.1.	Количество консультативных пунктов	1
1.2.	Численность детей сопровождаемых в 2016-2017 уч. году	15
	в том числе:	
	дети в возрасте от 0 до 3 лет	5
	дети в возрасте от 3 до 7 лет	10
	количество родителей (законных представителей), изъявивших желание получить консультативную помощь	8
	Наличие информации об образовательных организациях, в чьей структуре функционируют консультативные центры (буклеты, стенды, сайт)	да
2.	Консультативные пункты, созданные на базе государственных и муниципальных ДОУ, иных образовательных учреждений на 2018г. (план)	1

В апреле 2017 с целью выявления степени удовлетворенности родителей (законных представителей) условиями и качеством предоставляемой муниципальной услуги было проведено анкетирование родителей.

В опросе приняло участие 103 родителя/законного представителя (75 %) (сад).

Удовлетворены условиями и качеством предоставляемой муниципальной услуги в части реализации основных общеобразовательных программ дошкольного образования – 102 чел (99 %). Не удовлетворены качеством предоставляемых услуг – 1 чел (1 %).

Удовлетворены условиями и качеством предоставляемой муниципальной услуги в части создания условий для осуществления присмотра и ухода за детьми – 102 чел (99 %). Не удовлетворены качеством предоставляемых услуг – 1 чел (1 %).

В опросе приняло участие 14 родителей/законных представителей (64 %) (ясли).

Удовлетворены условиями и качеством предоставляемой муниципальной услуги в части реализации основных общеобразовательных программ дошкольного образования – 14 чел (100 %). Не удовлетворены качеством предоставляемых услуг – 0 чел.

Удовлетворены условиями и качеством предоставляемой муниципальной услуги в части создания условий для осуществления присмотра и ухода за детьми – 14 чел (100 %). Не удовлетворены качеством предоставляемых услуг – 0 чел.

2.4. Оценка организации работы по предоставлению льгот.

В МБДОУ предоставляются льготы по взиманию родительской платы за осуществление присмотра и ухода за детьми отдельным категориям воспитанников:

- дети-инвалиды;
- дети-сироты;
- дети, оставшиеся без попечения родителей.

Основание: ст.99 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; постановление Администрации города Рубцовска Алтайского края от 26.11.2013г. № 5723 «Об установлении норматива затрат, размера платы родителей (законных представителей) и компенсации части родительской платы за присмотр и уход за детьми в муниципальных бюджетных образовательных организациях города Рубцовска, реализующих основную образовательную программу дошкольного образования».

По аналитическим данным за 2017 год льготных категорий детей в МБДОУ - 2 ребенка.

Компенсацию части родительской платы за присмотр и уход за детьми в муниципальных бюджетных образовательных организациях г. Рубцовска, реализующих основную образовательную программу дошкольного образования получали 56 родителей.

2.5. Оценка морального климата и взаимоотношения в коллективе.

В МБДОУ сформирован стабильный коллектив единомышленников. Взаимодействие в коллективе строится на основе Кодекса этики и служебного поведения работников (приказ № 177 от 14.11.2014г). Текучесть кадров низкая. В коллективе существуют нормы справедливого и уважительного отношения ко всем его членам. Отношения строятся на принципах сотрудничества, взаимной помощи, доброжелательности, в отношениях преобладают одобрение и поддержка, критика высказывается с добрыми пожеланиями. Руководство коллективом осуществляется на демократической основе. Взаимодействие сотрудников с воспитанниками строится на основе лично-ориентированного взаимодействия. В Комиссию по урегулированию разногласий между участниками образовательных отношений в течение учебного года обращений не было.

2.6. Оценка партнерства и взаимодействия с обществом.

В МБДОУ создана определенная система взаимодействия с учреждениями культурно-образовательного социума, которая прописана в договорах и планах совместных мероприятий, что способствует познавательному-речевому, художественно-эстетическому, эмоционально-личностному развитию детей.

ДОУ эффективно сотрудничает с учреждениями культурно-социального назначения:

- МКУ «Управление образования» города Рубцовска;
- Дошкольными учреждениями города Рубцовска;
- МБУ ЦППМСП «Центр диагностики и консультирования»;
- МБОУ «Лицей № 6»;
- МБОУ ДОД «Детская музыкальная школа № 1»;
- МОУ ДОД «Детская художественная школа»;

- МБУК «Картинная галерея им. В.В.Тихонова;
- МБУ «Городской дворец культуры»;
- Рубцовским драматическим театром;
- Кукольным театром им. А.К. Брахмана;
- МБУК БИС «Центральная модельная библиотека».

Взаимодействуя с учреждениями культурно – образовательного социума, в МБДОУ сложилась система организации совместных досуговых мероприятий разных форм и жанров (литературные, музыкальные, театральные гостиные, спектакли, концерты, фестивали, Дни театров, музыкальных искусств, выставки, вернисажи, ярмарки и др.), которые способствуют развитию творческих способностей ребёнка и формируют социально – эмоциональную сферу дошкольника.

2.7. Оценка информационной открытости ДОО.

В МБДОУ действует официальный сайт в сети «Интернет».

Адрес сайта: <http://ds12.educrub.ru>. Организация работы сайта осуществляется в соответствии с Положением об официальном сайте МБДОУ «Детский сад № 12 «Журавлик» утвержденного приказом заведующего № 127 от 31.08.2015г. Сайт отвечает требованиям статьи Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и Требованиям к структуре официального сайта образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и формату представления на нём информации (Приказ Рособнадзора от 29.05.2014 № 785) имеет ссылки на нормативные источники; в открытом доступе локальные акты Учреждения; размещены отчеты о финансово – хозяйственной деятельности, о выполнении муниципального задания. Родительской общественности предлагаются через сайт консультационные материалы, предлагаются ссылки и на другие сайты, освещающие вопросы дошкольного образования.

2.8. Оценка результативности и эффективности действующей в ДОО системы управления.

В МБДОУ сложилась система методической работы. Методическое руководство осуществляют: заместитель заведующего по воспитательной и методической работе Клейн Маргарита Рудольфовна.

Методическая работа ориентирована на достижение и поддержку высокого качества воспитательно-образовательной работы в МБДОУ.

Коллективом разрабатываются стратегии и тематика развития МБДОУ, реализуются рабочие программы, осуществляется перспективное и календарное планирование по всем направлениям деятельности. Ведется работа по координированию содержания планирования воспитательно-образовательной работы всех педагогов и специалистов на основе интегрированного подхода к организации НОД, мероприятий досугового характера.

При реализации Программы проводится оценка индивидуального развития воспитанников. Она осуществляется педагогами в рамках педагогической диагностики, связанной с оценкой эффективности педагогических действий и лежащей в основе их дальнейшего планирования. В процессе мониторинга исследуются физические, интеллектуальные и личностные качества воспитанников путем наблюдений, бесед, экспертных оценок, критериально-ориентированных методик нетестового типа, критериально-ориентированного тестирования, скрининг - тестов и др.

Диагностическое обследование детей проводится 2 раза в год (сентябрь, май). Первичное обследование проводится с целью определения актуального уровня и «зоны ближайшего развития» каждого воспитанника, своевременного выявления задержек развития или отставания по некоторым параметрам. Цель промежуточного обследования, организуемого в отношении воспитанников, имеющих проблемы в освоении Программы – своевременное внесение корректив в процесс реализации Программы, выстраивание индивидуальных траекторий развития воспитанников, которые по каким-либо причинам (длительное отсутствие в МБДОУ, наличие трудностей и др.) не могут успешно осваивать программный материал. В процессе

итогового обследования просматривается и фиксируется динамика развития каждого воспитанника в течение года.

Обследование воспитанников проводят в процессе обобщающей и контрольно-итоговой непосредственно образовательной деятельности, но чаще - индивидуально в любое свободное время в форме игры. Некоторые умения и навыки выявляются в процессе бесед, наблюдения, изучения продуктов детской деятельности.

Эффективность педагогических действий по выполнению образовательной программы воспитанниками составила – 78%.

Внутриучрежденческий контроль является неотъемлемой частью управленческой системы МБДОУ. Внутриучрежденческий контроль осуществляется в соответствии с Положением о проведении внутриучрежденческого контроля деятельности МБДОУ утвержденным приказом заведующего № 1 от 09.01.2017г., которое регламентирует порядок проведения проверок и устанавливает нормативное регулирование деятельности в части осуществления контрольных функций и определяет принципы взаимодействия с педагогическим персоналом МБДОУ, регламентирует осуществление внутриучрежденческого контроля в МБДОУ, порядок проведения контрольных мероприятий, оформление их результатов, периодичность осуществления контроля.

В мае текущего года проводится анализ выполнения задач годового плана, анализ эффективности методической работы, качества реализации задач ООП ДО и Программы развития дошкольного учреждения.

Контроль процесса реализации ООП ДО осуществляется разными методами и охватывает все разделы. В первую очередь это тематические проверки по годовым задачам и другим темам в зависимости от состояния работы учреждения.

В течение учебного года за педагогической деятельностью осуществлялся контроль разных видов (предупредительный, оперативный, тематический, фронтальный) со стороны заведующего, заместителя заведующего по ВМР. Все виды контроля проводятся с целью изучения воспитательно – образовательного процесса и своевременного оказания помощи педагогам и коррекции педпроцесса, являются действенным средством стимулирования педагогов к повышению качества образования.

Для каждого вида контроля разрабатывались критерии, собиралась и анализировалась разнообразная информация, по результатам контроля составлялась справка, вырабатывались рекомендации, определялись пути исправления недостатков; исполнение рекомендаций проверялось. На начало контроля и по результатам издавались приказы заведующего.

В детском саду практикуется такая форма контроля, как открытые просмотры. План открытых просмотров является частью годового плана. Такая форма работы позволяет педагогам не только проконтролировать коллегу по работе, но и предоставляет возможность для самообразования, обмена опытом.

Регулярно используется в процессе контроля такая форма, как посещение образовательной деятельности. Посещения проводит заведующий или заместитель заведующего по ВМР (в зависимости от намеченной цели). Результаты наблюдений фиксируются в картах по контролю.

В МБДОУ нет специального помещения для библиотеки. Фонд методической и художественной детской литературы насчитывает 958 единиц и располагается в основной своей части в методическом кабинете, а также в кабинете заведующего, педагога-психолога и в групповых помещениях. Фонд пополняется ежемесячно, однако он не в полной мере обеспечивает реализацию примерной основной общеобразовательной программы дошкольного образования и дополнительных программ.

Вывод: В МБДОУ создана система управления с учетом целей и содержанием работы Учреждения, запросов участников образовательных отношений, которая обеспечивает реализацию компетенций ДОО в соответствии с ФЗ от 29.12.2012 № 273 «Об образовании в РФ».

Действующая система управления позволяет оптимизировать управление, включить в пространство управленческой деятельности значительное число педагогов, работников МБДОУ и родителей (законных представителей).

Структура и механизм управления МБДОУ позволяют обеспечить стабильное функционирование, способствуют развитию инициативы участников образовательного процесса (педагогов, родителей (законных представителей), детей) и сотрудников МБДОУ.

3. Содержание и качество подготовки воспитанников.

3.1. Программа развития ДОО.

В Учреждении разработана и реализуется Комплексная программа развития МБДОУ «Детский сад № 12 «Журавлик» на 2014-2017гг. (приказ № 133 от 01.09.2014г.).

В соответствии с Программой развития МБДОУ приоритетными задачами развития ДОО являлись:

1. Организация и осуществление компетентного воспитания и обучения, предполагающего обязательную включенность ребенка как субъекта деятельности в воспитательно-образовательный процесс; опора на его познавательные потребности, поисковую активность, самостоятельность, позитивное восприятие ситуации.
2. Направленность воспитательно-образовательного процесса на развитие творческого мировоззрения ребенка.
3. Реализация коррекционно-развивающей поддержки детям с трудностями в познавательном, речевом и эмоционально-личностном развитии.
4. Организация тесного взаимодействия семьи и ДОО в компетентном становлении личности ребенка.

В рамках реализации Программы развития были проведены следующие мероприятия:

1. Нормативное обеспечение введения ФГОС ДО

- Приведение локальных актов в соответствие с ФГОС ДО.
- Разработка, корректировка и утверждение ООПДО МБДОУ.
- Изучение педагогическим коллективом базовых нормативно – правовых документов, регламентирующих деятельность МБДОУ в соответствии с ФГОС ДО.
- Осуществляется информирование родителей воспитанников МБДОУ о работе и результатах внедрения ФГОС ДО как через информационные стенды, беседы, собрания, консультации, так и через интернет сайт детского сада (публичная отчетность, общие собрания, родительский комитет, анкетирование и т. д.).

2. Кадровое и методическое обеспечение введения ФГОС ДО

- Корректировка плана – графика и прохождение повышения квалификации педагогических работников. Прохождение профпереподготовки педагогических работников ДОО.
- Аттестация педагогических работников.
- Проведение диагностики образовательных потребностей педагогов (анкетирование педагогов ДОО)

3. Информационное обеспечение введения ФГОС ДО

- Обеспечение открытости и доступности информации об образовательных услугах в МБДОУ через обновление материалов сайта МБДОУ, создание закладки на сайте МБДОУ по введению ФГОС ДО, информационные стенды для родителей.
- Предоставление ежегодной отчетности учредителю и общественности о поступлении и расходовании финансовых и материальных средств МБДОУ.
- Ежегодный мониторинг родителей качества предоставляемых услуг МБДОУ, отчет об итогах на общих родительских собраниях МБДОУ.
- Частично налажена работа по организации доступа педагогов к электронным образовательным ресурсам интернета.

4. Финансово – экономическое обеспечение введения ФГОС ДО

- Изменение локальных актов в соответствии с изменениями в санитарно - эпидемиологическими правилами и нормами, а также правилами и нормами пожарной

безопасности, охраны жизни и здоровья детей (видео наблюдение, КТС, изменения в соответствии с соблюдением санитарно – эпидемиологическими требованиями).

- Определение финансовых затрат МБДОУ на: необходимые технические материалы и средства для реализации обучения и воспитания детей, оснащение образовательного пространства средствами воспитания и обучения, в том числе техническими и расходными для соответствия детской деятельности требованиям ФГОС ДО (создание развивающей предметно пространственной среды, оборудование, расходные материалы, оснащённость методическими комплектами, обеспечение обновленной методической литературой).

Планируемый педагогический результат:

- функционирование МБДОУ как открытой, динамичной, развивающейся системы, обеспечивающей свободный доступ ко всей необходимой информации о своей деятельности;
- положительная динамика состояния физического и психического здоровья детей. Снижение заболеваемости, приобщение дошкольников к здоровому образу жизни и овладению разнообразными видами двигательной активности;
- обновление содержания и технологий работы с детьми;
- общая и специальная готовность детей к обучению в школе;
- стабильное функционирование службы мониторинга (образовательного процесса и детского развития);
- повышение профессиональной компетентности педагогов и умения работать на запланированный результат;
- мотивированность родителей к взаимодействию с МБДОУ, реализация просветительских, творческих и досуговых программ для семей воспитанников;
- современные РППС и материально-техническая база, способствующие развитию личности ребенка;
- реализация планов сотрудничества с социокультурными учреждениями;
- создание эффективной системы управления качеством дошкольного образования.

3.2. Образовательные программы, реализуемые в ДОО.

Программное обеспечение:

№ п/п	Образовательные программы, направления и специальности		
	Наименование	Уровень	Нормативный срок освоения
1	2	3	4
1	«Детство» примерная основная общеобразовательная программа дошкольного образования. Т.И. Бабаева, А.Г. Гогоберидзе, З.А. Михайлова	общеобразовательный	5
2	«Основы безопасности жизнедеятельности детей дошкольного возраста» Н.Н.Авдеева, Р.Б.Стеркина, О.Л. Князева	общеобразовательный	3

ООП ДО МБДОУ направлена на разностороннее развитие детей дошкольного возраста с учётом их возрастных и индивидуальных особенностей.

Программа определяет содержание и организацию образовательного процесса, направленные на создание условий для формирования общей культуры, развитие физических, интеллектуальных и личностных качеств, формирование предпосылок учебной деятельности,

обеспечивающих социальную успешность, сохранение и укрепление здоровья детей дошкольного возраста.

Основным направлением образовательной деятельности МБДОУ «Детский сад № 12 «Журавлик» является обеспечение равных стартовых возможностей для обучения детей по основной образовательной программе дошкольного образования.

Содержание Программы включает в себя совокупность пяти образовательных областей, которые обеспечивают разностороннее развитие детей с учетом их возрастных и индивидуальных особенностей по направлениям: физическое развитие, социально-коммуникативное развитие, познавательное развитие, речевое развитие и художественно-эстетическое развитие; а также коррекционное, инклюзивное направление – обеспечение равного доступа к образованию для всех обучающихся с учетом разнообразия особых образовательных потребностей и индивидуальных возможностей.

Программа состоит из трех основных разделов: целевого, содержательного и организационного.

Обязательная часть Программы соответствует примерной образовательной программе дошкольного образования «Детство» /Т.И. Бабаева, А.Г. Гогоберидзе, О.В. Солнцева и др. – СПб.: ООО «ИЗДАТЕЛЬСТВО «ДЕТСТВО-ПРЕСС», 2014. – 352с/.

Вариативная часть сформирована на основе регионального компонента и основана на интеграции парциальных и авторских модифицированных программ:

- Примерная парциальная образовательная программа «Детство с родным городом»;
- Р.Б.Стеркина, О.Л.Князева, Н.Н.Авдеева «Основы безопасности детей дошкольного возраста».

Программа основана на современных научных представлениях о закономерностях психического развития ребенка в раннем и дошкольном возрасте, ведущей роли игровой предметной деятельности и общения с взрослым.

Исходными теоретическими позициями Программы являются положения «Концепции дошкольного воспитания» (авторы В.В. Давыдов, В.А. Петровских и др.) о признании самоценности дошкольного периода детства.

Методологической основой Программы является дидактическая система деятельностного метода, реализующего системно – деятельностный подход в дошкольном образовании на основе общей теории деятельности (Г.П.Щедровицкого, О.С.Анисимова и др.).

Программа построена на гуманистических принципах личностно-ориентированной педагогики.

Программа направлена на всестороннее развитие, формирование духовных и общечеловеческих ценностей ребенка, создание условий для развития его активности, инициативности, творческого потенциала.

Программа адресована воспитателям и специалистам-педагогам, работающим с детьми раннего и дошкольного возраста.

Программа рассчитана на возраст детей от 2 до 7 лет.

Срок реализации программы - 5 лет.

Отличительные особенности Программы:

- В центре Программы – современный ребенок, уверенный в себе человек с активной жизненной позицией.
- Программа подчеркивает ценность семьи - объединение педагогов и родителей (законных представителей) в единое сообщество.
- Направленность на нравственное воспитание и поддержку традиционных ценностей.
- Направленность на здоровый образ жизни – сохранение и укрепление здоровья детей, привитие полезных привычек.

Ведущая цель Программы – обеспечение выполнения требований ФГОС ДО, создание благоприятных условий для полноценного проживания ребенком дошкольного детства, формирование основ базовой культуры личности, всестороннее развитие психических и физических качеств в соответствии с возрастными и индивидуальными особенностями,

подготовка к жизни в современном обществе, формирование предпосылок учебной деятельности, обеспечение безопасности жизнедеятельности дошкольника.

Задачи Программы:

- охрана и укрепление физического и психического здоровья детей, в том числе их эмоционального благополучия;
- обеспечение равных возможностей для полноценного развития каждого ребенка в период дошкольного детства независимо от места проживания, пола, нации, языка, социального статуса;
- создание благоприятных условий развития детей в соответствии с их возрастными и индивидуальными особенностями, развитие способностей и творческого потенциала каждого ребенка как субъекта отношений с другими детьми, взрослыми и миром;
- объединение обучения и воспитания в целостный образовательный процесс на основе духовно-нравственных и социокультурных ценностей, принятых в обществе правил и норм поведения в интересах человека, семьи, общества;
- формирование общей культуры личности детей, развитие их социальных, нравственных, эстетических, интеллектуальных, физических качеств, инициативности, самостоятельности и ответственности ребенка, формирование предпосылок учебной деятельности;
- формирование социокультурной среды, соответствующей возрастным и индивидуальным особенностям детей;
- обеспечение психолого-педагогической поддержки семьи и повышение компетентности родителей (законных представителей) в вопросах развития и образования, охраны и укрепления здоровья детей;
- обеспечение преемственности целей, задач и содержания дошкольного общего и начального общего образования;
- целостное развитие ребенка как субъекта посильных дошкольнику видов деятельности;
- обогащенное развитие ребенка, обеспечивающее единый процесс социализации–индивидуализации с учетом детских потребностей, возможностей и способностей;
- развитие на основе разного образовательного содержания эмоциональной отзывчивости, способности к сопереживанию, готовности к проявлению гуманного отношения в детской деятельности, поведении, поступках;
- развитие познавательной активности, любознательности, стремления к самостоятельному познанию и размышлению, развитие умственных способностей и речи ребенка;
- пробуждение творческой активности и воображения ребенка, желания включаться в творческую деятельность;
- органическое вхождение ребенка в современный мир, разнообразное взаимодействие дошкольников с различными сферами культуры: с изобразительным искусством и музыкой, детской литературой и родным языком, экологией, математикой, игрой;
- приобщение ребенка к культуре своей страны и воспитание уважения к другим народам и культурам;
- приобщение ребенка к красоте, добру, ненасилию, ибо важно, чтобы дошкольный возраст стал временем, когда у ребенка пробуждается чувство своей сопричастности к миру, желание совершать добрые поступки.

Требования к результатам освоения Программы представлены в виде целевых ориентиров дошкольного образования, которые представляют собой социальные и психологические характеристики возможных достижений ребёнка на этапе завершения уровня дошкольного образования.

При соблюдении требований к условиям реализации Программы настоящие целевые ориентиры предполагают формирование у детей дошкольного возраста предпосылок к учебной деятельности на этапе завершения ими дошкольного образования.

Целевые ориентиры не подлежат непосредственной оценке, в том числе в виде педагогической диагностики (мониторинга), и не являются основанием для их формального сравнения с реальными достижениями детей. Они не являются основой объективной оценки соответствия установленным требованиям образовательной деятельности и подготовки детей.

Программа гарантирует право семьи на обучение и воспитание детей.

Программа подчеркивает ценность семьи как уникального института воспитания и необходимость развития ответственных и плодотворных отношений с семьями воспитанников.

- Партнерство с семьей строиться на основе взаимного уважения и добровольности;
- организуются встречи-знакомства, анкетирование семей;
- используются оптимальные формы и методы психолого-педагогического, медицинского, социального и юридического просвещения родителей (регулярное консультирование – индивидуальное и групповое, оперативное и по заявке (лекции, круглые столы, семинары, семинары-практикумы), проведение мастер-классов, тренингов, оформление информационно-агитационных стендов, тематических выставок, папок-передвижек, создание памяток и др.);
- предоставляется возможность ознакомления с ходом и содержанием образовательно-воспитательного процесса (посещение образовательной деятельности, просмотры видеозаписи образовательной деятельности, знакомство с информацией на сайте МБДОУ, Дни открытых дверей, родительские собрания, организация выставок детского творчества, приглашение родителей (законных представителей) на детские концерты и праздники и др.);
- родители (законные представители) являются активными участниками мероприятий, проводимых сотрудниками МБДОУ (соревнования «Мама, папа, я – спортивная семья», физкультурные праздники и досуги, совместные прогулки, участие в детской исследовательской и проектной деятельности, конкурсы семейных газет и др.)

В разделе «Особенности взаимодействия педагогического коллектива с семьями воспитанников» прописаны основные формы работы, основные направления взаимодействия с родителями воспитанников, использования которых позволяет педагогам МБДОУ успешно реализовать общеобразовательную программу дошкольного образования.

В МБДОУ реализуются рабочие программы, разработанные педагогами детского сада в соответствии с Федеральным законом РФ от 29 декабря 2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Образовательной программой МБДОУ, учебным планом и годовым календарным учебным графиком.

Рабочие программы – это нормативный документ, структурная и функциональная единица воспитательно-образовательного пространства, характеризующая систему организации образовательной деятельности педагога. Рабочие программы учитывают образовательные потребности, возможности и особенности развития воспитанников, систему отношений субъектов педагогического процесса и условия деятельности. Разделы рабочих программ выстроены в соответствии с требованиями ФГОС ДО (Целевой раздел, Содержательный раздел, Организационный раздел).

Рабочие программы педагогов представлены в виде приложений к ООП ДО МБДОУ «Детский сад № 12 «Журавлик»:

- Приложение 1.1. Рабочая программа совместной деятельности педагога с детьми 2-3 лет (1я младшая группа);
- Приложение 1.2. Рабочая программа совместной деятельности педагога с детьми 3-4 лет (2я младшая группа);
- Приложение 1.3. Рабочая программа совместной деятельности педагога с детьми 4-5 лет (средняя группа);
- Приложение 1.4. Рабочая программа совместной деятельности педагога с детьми 5-6 лет (старшая группа);
- Приложение 1.5. Рабочая программа совместной деятельности педагога с детьми 6-7 лет (подготовительная группа);

- Приложение 1.6. Рабочая программа по образовательной области «Художественно-эстетическое развитие» раздел «Музыка»;
- Приложение 1.7. Рабочая программа по образовательной области «Физическое развитие»;
- Приложение 1.8. Рабочая программа педагога-психолога.

3.3. Воспитательная работа.

Осуществляемая в МБДОУ воспитательная работа выстроена в системе, целью которой является максимальное развитие личности каждого воспитанника с учетом его психофизиологических возможностей и формирование ее готовности к дальнейшему развитию и самостоятельности.

Открытость педагогического процесса, сотрудничество педагогического коллектива детского сада с родителями является одним из условий успешной реализации воспитательной системы МБДОУ. Основным результатом открытости системы является успешное взаимодействие с социумом, осваивая который МБДОУ само становится мощным средством социализации личности ребёнка.

Одним из условий обеспечения воспитательно-образовательной работы является создание развивающей предметно-пространственной среды, обеспечивающей полноценное физическое, эстетическое, познавательное и социально-коммуникативное развитие детей.

В учреждении функционирует 6 групп, которые оснащены учебно-методическими и дидактическими пособиями согласно ООП ДО МБДОУ: различные виды конструкторов, предназначенные для развития логико-математических и конструктивных действий детей, наборы детской игровой мебели. В групповых комнатах оборудованы уголки: речевой, познавательный, музыкальный, книжный уголок, изобразительной деятельности, театрализованной деятельности, физкультурный, уголок природы, игровой деятельности. Зонирование уголков оснащено оборудованием согласно требованиям. Музыкальный зал совмещен с физкультурным, спортивная площадка, площадка по ПДД, групповые прогулочные участки, цветники и зелёные насаждения, веранды и игровое оборудование МБДОУ соответствует требованиям СанПиН.

Педагогические работники МБДОУ обладают устойчивыми знаниями в области дошкольной педагогики и психологии, умениями адекватно использовать образовательные и воспитательные технологии, проектировать совместную деятельность с детьми. Педагоги имеют возможность ценностного самоопределения в современной педагогической действительности, роста профессионализма, изменения своей профессиональной позиции. Воспитанники осознают значимость ценностного самоопределения на индивидуально - личностном уровне; имеют опыт творческой, созидательной деятельности на основе осознанного выбора, специфические умения решения жизненных задач; сформирована собственная субъектная позиция.

Участие воспитанников в мероприятиях и конкурсах разного уровня:

Городской уровень				Фамилия имя
Название конкурса	Дети (чел.)			
	Участие	призеры	1 место	
Городские спортивные соревнования среди дошкольников, «МИНИ-ОЛИМПИАДА по ГТО - 2017»	-	-	1 чел.	1 место - Митяев Кирилл по метанию мяча с 6 метров 1 место - Митяев Кирилл в командной эстафете
Городской фестиваль игрушки	9 чел.	-	1 чел.	1 место - Маныч

«Матрёшка» номинация «Игрушка из папье-маше»				Алёна
Городской конкурс «Каждой пичужке – свой дом» в рамках Всероссийской акции «Весенняя неделя добра – 2017»	-	2 чел.	-	2 место - Толстоноженко Ева, Коротков Захар
Муниципальный этап краевого детско-юношеского тематического конкурса «Пожарная ярмарка – 2017»	-	-	3 чел.	1 место – Зеленин Захар, Музыка Степан, Колесник Данил
XVIII городская Спартакиада лиц с ограниченными возможностями здоровья, посвященная 72 годовщине Победы в Великой Отечественной войне	1 чел.	-	-	
Краевой (региональный уровень) уровень				
Название конкурса	Дети (чел.)			Фамилия имя
	Участие	призеры	1 место	
Краевой конкурс «Талантливые дети Алтая»	1 чел.	-	-	-
Российский уровень				
Название конкурса	Дети (чел.)	Фамилия имя		
	Участие	призеры	1 место	
Международный конкурс «Поделка из природного материала»	-		1 чел.	1 место – Корнева Дарья
Международный творческий конкурс «Осенняя флористика», номинация «Мастер-флорист»	-	-	1 чел.	1 место – Маньшин Артём, Неверова Софья
Международный творческий конкурс «Забавные ладошки», номинация «Рисунок»	-	-	1 чел.	1 место – Шаповалова Алина, Макридина Яна
Всероссийский конкурс «Осень золотая»	-	-	1 чел.	1 место – Маньшин Артём
Международный конкурс «Новогодняя елочка»	-	-	1 чел.	1 место – Макридина Яна

3.4. Дополнительное образование.

Дополнительные образовательные услуги в детском саду не предоставляются.

3.5. Изучение мнения участников образовательных отношений.

Изучение мнения участников образовательных отношений о МБДОУ проводится ежегодно на основе анкетирования родителей (законных представителей) воспитанников. Анализируя данные опроса родителей (законных представителей) удовлетворённостью деятельностью МБДОУ был получен результат: удовлетворены условиями и качеством предоставляемой муниципальной услуги в части реализации основных общеобразовательных программ дошкольного образования - 99 %. Не удовлетворены качеством предоставляемых услуг – 1 %). Удовлетворены условиями и качеством предоставляемой муниципальной услуги в части

создания условий для осуществления присмотра и ухода за детьми – 99 %. Не удовлетворены качеством предоставляемых услуг – 1 %.

Для ознакомления родителей (законных представителей) с жизнью детского сада, привлечения родителей (законных представителей) к участию в ней в МБДОУ организуются «Дни открытых дверей», во время посещения которых родители (законные представители) узнают об условиях обучения и воспитания дошкольников. В учреждении активно работают родительские комитеты. Родители (законные представители) привлекаются к участию в досугах и праздниках. Им предоставляется возможность знакомиться с содержанием и организацией воспитательно-образовательного процесса в МБДОУ через проведение родительских собраний, информационные ширмы, выставки, беседы, сайт МБДОУ.

Вывод: Воспитательно-образовательный процесс в МБДОУ организован в соответствии с требованиями, предъявляемыми законодательством к дошкольному образованию и направлен на сохранение и укрепление здоровья воспитанников, предоставление равных возможностей для полноценного развития каждого ребёнка, а также на реализацию основных целей и задач ООП ДО МБДОУ. Педагогические работники обладают основными компетенциями, необходимыми для создания условий развития детей в соответствии с ФГОС ДО.

4. Организация образовательного процесса.

Структурной единицей Учреждения является группа воспитанников, формируемая приказом по Учреждению.

В группах общеразвивающей направленности осуществляется реализация образовательной программы дошкольного образования.

Образовательная деятельность в Учреждении осуществляется на государственном языке Российской Федерации, в очной форме, нормативный срок обучения 5 лет, уровень образования – дошкольное образование. Образование в Учреждении носит светский характер.

Учреждение включает в себя 6 групп, из них:

- первая младшая группа (2-3 года) – 1 группа;
- вторая младшая группа (3-4 года) – 1 группа;
- средняя группа (4-5 лет) – 1 группа;
- старшая группа (5-6 лет) – 1 группа;
- подготовительная группа (6-7 лет) – 2 группы.

Проектная мощность – 100 детей, фактическая наполняемость – 160 детей.

Численность детей, охваченных услугами МБДОУ	Человек
	160
в том числе:	
До 3х лет	20
От 3х до 7 лет	140
Дети, по порядку рождённые в семье, посещающие ДОО	
первый по порядку рождения	91
второй по порядку рождения	55
третий и последующий по порядку рождения	14

Наполняемость групп соответствует требованиям СанПиН 2.41.3049-13. Количество детей в группах определяется исходя из расчета площади групповой (игровой) – для групп раннего возраста не менее 2,5 метров квадратных на 1 ребенка, в дошкольных группах не менее 2,0 метров квадратных на одного ребенка.

Контингент воспитанников формируется в соответствии с их возрастом, а количество групп от санитарных норм и условий образовательного процесса.

Распределение детей по группам здоровья:

Количественный состав по группам здоровья	
2017 год (160 детей)	2016 год (160 детей)
1 группа – 97 ч. 61 %	1 группа – 77 ч. 48 %
2 группа – 62 ч. 39 %	2 группа – 75 ч. 47 %
3 группа – 0 ч. 0 %	3 группа – 5 ч. 3 %
4 группа – 1 ч. 1 %	4 группа – 3 ч. 2 %

Образовательный процесс в МБДОУ построен в соответствии с

- Федеральным законом Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ;
- Порядком организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам - образовательным программам дошкольного образования, утвержденного приказом Минобрнауки России от 30 августа 2013 г. N 1014;
- Федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования, утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 17 октября 2013 г. № 1155;
- Примерной основной образовательной программой дошкольного образования, одобренной решением федерального учебно-методического объединения по общему образованию, протокол № 2/15 от 20.05.2015г.;
- Основной образовательной программой дошкольного образования МБДОУ «Детский сад № 12 «Журавлик»;
- Санитарно - эпидемиологическими требованиями к устройству, содержанию и организации режима работы дошкольных образовательных организаций, утвержденных Постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 15 мая 2013 г. N 26 г. Москва "Об утверждении СанПиН 2.4.1.3049-13».

Образовательный процесс в МБДОУ строится на основе законодательно-нормативных документов, оценки состояния здоровья детей, системы психолого-педагогических принципов, отражающих представление о самоценности дошкольного детства.

Воспитательно-образовательный процесс в МБДОУ осуществляется в соответствии с учебным планом и календарным учебным графиком - <http://ds12.educrub.ru/?q=node/387>.

Основной формой образования и воспитания является игра и виды детской деятельности (игровая, коммуникативная, трудовая, познавательно-исследовательская, продуктивная, музыкально-художественная, чтение художественной литературы, физическая активность).

В МБДОУ установлен максимальный объем образовательной нагрузки воспитанников во время учебных занятий, соответствующий действующим санитарным правилам. Непосредственно образовательная деятельность осуществляется с 1 сентября по 31 мая. В летний период проводится одно занятие в день (в течение недели – 3 физкультурных и 2 музыкальных занятия), увеличивается продолжительность прогулок, проводятся спортивные и подвижные игры, спортивные праздники, экскурсии.

Формы проведения непосредственно образовательной деятельности в МБДОУ

№	Виды НОД	Содержание заданий
1	Комплексное	В процессе используются разные виды деятельности и искусства: художественное слово, музыка, изобразительная деятельность и другие
2	Тематическое	Посвящено конкретной теме, например, «Что такое дружба?» может быть комплексным
3	Экскурсия	Организованное целевое посещение отдельных помещений детского сада, библиотеки, ателье других объектов социальной

		инфраструктуры района
4	Коллективное	Коллективное написание письма другу, сочинение сказки по кругу и другое
5	НОД - труд	Помощь дворнику в уборке участка, посадка лука, цветов
6	Интегрированное	Включающее разнообразные виды детской деятельности, объединенные каким-либо тематическим содержанием.
7	Занятие – сказка	Речевое развитие детей в рамках различных видах деятельности, объединенных сюжетом хорошо знакомой им сказкой
8	Пресс-конференция журналистов	Дети задают вопросы «космонавту», героям сказок и другим, реализовывать можно через проектную деятельность «Юные журналисты»
9	НОД – путешествие	Организованное путешествие по родному городу, картинной галерее. Экскурсоводами могут быть сами дети
10	Эксперимент	Дети экспериментируют с бумагой, тканью, песком, снегом
11	Беседа	Беседы с детьми о труде взрослых, на этические и другие темы
12	Комбинированное	В процессе проведения сочетается несколько видов деятельности (игровая, изобразительная, музыкальная и т.д.) и используются методы и приемы из разных педагогических методик (методики р/р, методика развития ИЗО, методика музыкального воспитания и т.д.)

Содержание образовательных областей реализуется в зависимости от возрастных и индивидуальных особенностей детей, определяется целями и задачами Программы и реализуется в различных видах деятельности: совместной деятельности педагога с детьми, самостоятельной деятельности детей.

Учебный план определяет содержание и организацию образовательной деятельности в МБДОУ направленной на развитие личности, мотивации и способностей воспитанников в различных видах деятельности; учебный план охватывает следующие структурные единицы, представляющие определенные направления развития и образования воспитанников: социально-коммуникативное, познавательное, речевое, художественно-эстетическое и физическое развитие.

Учебным планом определены: продолжительность непрерывной непосредственно образовательной деятельности для каждой возрастной группы; максимально допустимый объем образовательной нагрузки в первую и вторую половину дня, в неделю, общее количество часов в год.

Продолжительность организованной непосредственно образовательной деятельности и совместной деятельности взрослого и воспитанников регламентируется Программой, требованиями действующих санитарно-эпидемиологических нормативов и правил, и составляет:

- для воспитанников третьего года жизни не более 10 минут;
- для воспитанников четвертого года жизни не более 15 минут;
- для воспитанников пятого года жизни не более 20 минут;
- для воспитанников шестого года жизни не более 25 минут;
- для воспитанников седьмого года жизни не более 30 минут.

В середине времени, отведенного на непрерывную образовательную деятельность (и по мере необходимости), проводится физкультминутка.

Максимально допустимый объем непосредственно образовательной нагрузки в неделю составляет:

- для воспитанников третьего года жизни не более 1 часа 30 минут;
- для воспитанников четвертого года жизни не более 2 часов 45 минут;
- для воспитанников пятого года жизни не более 3 часов 40 минут;
- для воспитанников шестого года жизни не более 4 часов 35 минут;
- для воспитанников седьмого года жизни не более 6 часов.

Общее количество часов в неделю/год составляет в первой младшей группе 10/360, во второй младшей группе 11/396, в средней группе 11/396, в старшей группе 12/432, в подготовительной группе 12/432.

Решение программных задач предусмотрено в период с 01 сентября 2017 года по 31 мая 2018 года в процессе непосредственно образовательной и совместной деятельности педагогов и воспитанников в первую и вторую половину дня.

Учебный план составлен в соответствии с требованиями действующих СанПиН. С целью выполнения данных требований, сохранения и укрепления физического и психического здоровья, профилактики утомляемости воспитанников, реализация содержания отдельных тематических модулей (в полном объеме и/или частично) предусмотрена в совместной деятельности воспитанников и взрослых (с учетом интеграции образовательных областей).

В группах раннего возраста чтение художественной литературы реализуется через интеграцию содержания тематических модулей «Познание» и «Чтение художественной литературы».

Элементарное экспериментирование реализуется в совместной деятельности взрослого и воспитанников, осуществляется 1 раз в неделю в соответствии с календарно-тематическим планом.

Во вторых младших, средних, старших и подготовительных к школе группах непосредственно образовательная деятельность по лепке и аппликации проводится по 1 разу в две недели, чередуясь. Чтобы не допустить перегрузки воспитанников старших групп, непосредственно образовательная деятельность по лепке и аппликации проводится во второй половине дня после дневного сна.

В средних группах реализация тематического модуля «Чтение художественной литературы» осуществляется (с учетом интеграции образовательных областей) в процессе совместной деятельности взрослого и воспитанников.

В старших и подготовительных к школе группах уменьшено количество часов, реализуемых в процессе непосредственно образовательной деятельности, по тематическому модулю «Коммуникация» (развитие речи). В процессе организации познавательно-исследовательской деятельности уделяется особое внимание формированию у воспитанников навыка владения конструктивными способами и средствами взаимодействия с окружающими взрослыми и детьми. Формирование целостной картины мира, расширение кругозора является основой для овладения воспитанниками нормами речи, что позволяет реализовать программу по тематическому модулю «Коммуникация» (развитие речи) интегрируя его с тематическим модулем «Познание». Изучение отдельных тем вынесено в совместную деятельность взрослых и воспитанников. Экспериментирование реализуется в совместной деятельности взрослого и воспитанников, осуществляется 1 раз в неделю в соответствии с календарно-тематическим планом.

Реализация тематического модуля «Безопасность» планируется и осуществляется на основе комплексирования двух программ – основной (Детство: Примерная основная общеобразовательная программа дошкольного образования / Т.И. Бабаева, А.Г. Гогоберидзе, О.В. Солнцева и др.) и парциальной (Основы безопасности детей дошкольного возраста // Н.Н. Авдеева, О.Л. Князева, Р.Б. Стеркина). Программа «Основы безопасности детей дошкольного возраста» рассчитана на три года обучения, начиная со средней группы. Однако содержание данной программы не укладывается в максимально допустимый объем образовательной нагрузки для воспитанников 4-7 лет, определенный санитарно-эпидемиологическими нормативами и правилами. Чтобы не допустить перегрузки воспитанников, часть материала включена структурным компонентом в другие образовательные области, часть вынесена в режимные моменты и свободную совместную деятельность воспитателей и воспитанников. В группах раннего возраста содержание данного тематического модуля реализуется преимущественно в режимных моментах. При реализации цели и задач соблюдается принцип возрастной адресности. Одно и то же содержание по теме (с большим или меньшим наполнением) используется для работы в разных возрастных группах. Воспитатель подбирает

методы и приемы, соответствующие индивидуальным и возрастным особенностям воспитанников.

Содержание тематического модуля «Здоровье» включено структурным компонентом во все образовательные области, предусмотренные Программой, учитывается при осуществлении как совместной деятельности воспитателей и воспитанников (непосредственно образовательной деятельности, режимных моментов), так и самостоятельной деятельности воспитанников (во время организации подвижных, спортивных игр, физических упражнений и др.) - в помещении и на улице. В группах раннего возраста содержание данного тематического модуля реализуется преимущественно в режимных моментах.

Непосредственно образовательная деятельность по физическому развитию воспитанников в возрасте от 3 до 7 лет организуется не менее 3 раз в неделю (2 – в физкультурном зале (проводится инструктором по физической культуре), 1 – на открытом воздухе или в группе (проводится воспитателем в соответствии с календарно-тематическим планированием инструктора по физической культуре).

Диагностическое обследование воспитанников в рамках педагогического мониторинга органично включено в образовательно-воспитательный процесс и осуществляется в следующие временные периоды: 01.09.2017г. – 15.09.2017 г. (стартовое), 14.05.2018 г. – 26.05.2018 г. (итоговое – с целью определения динамики и результатов работы за учебный год).

В процессе мониторинга исследуются физические, интеллектуальные и личностные качества воспитанников путем наблюдений, бесед, экспертных оценок, критериально-ориентированных методик нетестового типа, критериально-ориентированного тестирования, скрининг - тестов и др.

Диагностическое обследование детей проводится 2 раза в год (сентябрь, май). Первичное обследование проводится с целью определения актуального уровня и «зоны ближайшего развития» каждого воспитанника, своевременного выявления задержек развития или отставания по некоторым параметрам. Цель промежуточного обследования, организуемого в отношении воспитанников, имеющих проблемы в освоении Программы – своевременное внесение корректив в процесс реализации Программы, выстраивание индивидуальных траекторий развития воспитанников, которые по каким-либо причинам (длительное отсутствие в МБДОУ, наличие трудностей и др.) не могут успешно осваивать программный материал. В процессе итогового обследования просматривается и фиксируется динамика развития каждого воспитанника в течение года.

Обследование воспитанников проводят в процессе обобщающей и контрольно-итоговой непосредственно образовательной деятельности, но чаще - индивидуально в любое свободное время в форме игры. Некоторые умения и навыки выявляются в процессе бесед, наблюдения, изучения продуктов детской деятельности.

Анализ достижений воспитанниками планируемых результатов освоения Программы показал:

Группа	Средний балл по группе	
	Н.г	К.г.
1я младшая группа	1,4	3,2
2я младшая группа	3,4	4,3
Средняя группа	3,2	3,8
Старшая группа	3,4	4,1
Подготовительная группа № 3	3,6	4,0
Подготовительная группа № 6	2,7	3,8

На начало учебного года средние значения менее 2,2 показали группы: 1я младшая. Это свидетельствует о выраженном несоответствии развития ребенка возрасту, а также необходимости корректировки педагогического процесса в группе. Параметры в интервале средних значений на начало учебного года от 2,3 до 3,7 показали 2я младшая, средняя, старшая и подготовительные группы. Это является показателями проблем в развитии детей социального

и/или органического гинеза, а также незначительные трудности в организации педагогического процесса в группах.

Параметры в интервале средних значений на конец учебного года от 2,3 до 3,7 показали группы – 1я младшая группа. Это является показателями проблем в развитии детей социального и/или органического гинеза, а также незначительные трудности в организации педагогического процесса в группах. Это объясняется возрастными особенностями детей (1я младшая группа).

Параметры в интервале средних значений на конец учебного года больше 3,8 показали 2я младшая, средняя, старшая и подготовительные группы. Этот показатель является нормативным вариантом развития ребенка.

Среднее значение по общесадовскому параметру развития детей на начало учебного года составил – 3,0, это свидетельствует о наличии проблем в развитии ребенка социального и/или органического гинеза, а также незначительных трудностях организации педагогического процесса в группе. На конец учебного года среднее значение по общесадовскому параметру развития детей – 3,9, что является нормативным вариантом развития личности.

Умения и знания воспитанников значительно повысились по всем образовательным областям в каждой возрастной группе. Эффективность педагогических действий по выполнению образовательной программы воспитанниками составила – 78%.

Данные диагностики свидетельствуют о том, что педагогами недостаточно отработана система мониторинга, не полностью подобран диагностический инструментарий определения уровня развития воспитанников.

Наибольшие проблемы выявлены по развитию речи и социально-коммуникативному развитию дошкольников.

Показатели физической подготовленности в 2017 году:

Справились и имели высокий результат – на начало года 68 детей - 71 %, на конец года – 80 детей - 83 %. Дети подготовительной группы ушли в школу с достаточно хорошей физической подготовкой, правильной осанкой.

Календарный учебный график учитывает в полном объеме возрастные психофизические особенности воспитанников и отвечает требованиям охраны их жизни и здоровья.

Календарным учебным графиком определены:

- режим работы МБДОУ;
- продолжительность временного периода в учебном году, в течение которого осуществляется реализация Программы;
- количество недель в учебном году;
- праздничные дни;
- сроки проведения мониторинга достижения воспитанниками планируемых результатов освоения Программы.

Режим работы МБДОУ – пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями в субботу и воскресенье.

Реализация Программы предусмотрена в период с 01 сентября 2017 года по 31 мая 2018 года.

Количество недель в учебном году, в течение которых непосредственно осуществляется реализация Программы, составляет 36 недель.

В соответствии с частью первой статьи 112 ТК РФ нерабочими праздничными днями в Российской Федерации являются следующие:

- 4 ноября – День народного единства;
- 1, 2, 3, 4, 5, 6, 8, 9, 10 января – новогодние каникулы;
- 7 января – Рождество Христово;
- 23 февраля – День защитника Отечества;
- 8 марта – Международный женский день;
- 1, 2 мая – Праздник Весны и труда;
- 9 мая – День Победы.

Реализация Программы предусмотрена в процессе непосредственно образовательной и совместной деятельности педагогов и воспитанников в первую и вторую половину дня.

Итоги подготовки детей к школе:

Число выпускников – 30

Психологическая готовность к школе:

Всего выпускников (чел)	Готовы к обучению в школе (чел)	Условно готовы (чел)
30	30	0

Готовность выпускников к школе находится на высоком уровне. Средний показатель подготовки к школе – 2 чел., высокий показатель подготовки к школе - 28 чел.

В основу организации образовательного процесса положен комплексно-тематический принцип планирования. Педагоги МБДОУ осуществляют перспективное и календарное планирование в соответствии с рабочей программой.

В МБДОУ реализуются рабочие программы, разработанные педагогами детского сада в соответствии с Федеральным законом РФ от 29 декабря 2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Образовательной программой МБДОУ, учебным планом и годовым календарным учебным графиком.

Рабочие программы – это нормативный документ, структурная и функциональная единица воспитательно-образовательного пространства, характеризующая систему организации образовательной деятельности педагога. Рабочие программы учитывают образовательные потребности, возможности и особенности развития воспитанников, систему отношений субъектов педагогического процесса и условия деятельности. Разделы рабочих программ выстроены в соответствии с требованиями ФГОС ДО (Целевой раздел, Содержательный раздел, Организационный раздел).

Рабочие программы педагогов представлены в виде приложений к ООП ДО МБДОУ «Детский сад № 12 «Журавлик»:

- Приложение 1.1. Рабочая программа совместной деятельности педагога с детьми 2-3 лет (1я младшая группа);
- Приложение 1.2. Рабочая программа совместной деятельности педагога с детьми 3-4 лет (2я младшая группа);
- Приложение 1.3. Рабочая программа совместной деятельности педагога с детьми 4-5 лет (средняя группа);
- Приложение 1.4. Рабочая программа совместной деятельности педагога с детьми 5-6 лет (старшая группа);
- Приложение 1.5. Рабочая программа совместной деятельности педагога с детьми 6-7 лет (подготовительная группа);
- Приложение 1.6. Рабочая программа по образовательной области «Художественно-эстетическое развитие» раздел «Музыка»;
- Приложение 1.7. Рабочая программа по образовательной области «Физическое развитие»;
- Приложение 1.8. Рабочая программа педагога-психолога.

Вывод: Образовательный процесс в МБДОУ организован в соответствии с требованиями, предъявляемыми законодательством к дошкольному образованию и направлен на сохранение и укрепление здоровья воспитанников, предоставление равных возможностей для их полноценного развития и подготовки к дальнейшей учебной деятельности и жизни в современных условиях.

Уровень усвоения задач основной общеобразовательной программы стабильно высокий, имеет положительную динамику. Воспитанники детского сада участвуют и показывают хорошие результаты в конкурсах разного уровня.

Однако необходимо обеспечивать педагогические условия для развития игры, эмоционально-положительных чувств ребенка к окружающему миру, нравственно-волевых

качеств, звуковой культуры и связной речи, развитию логического мышления, абстрактного воображения, образной памяти, ассоциативного мышления, развитию умения устанавливать причинно-следственные связи между природными явлениями, воспитанию бережного отношения к природе, познавательно-исследовательского интереса. Необходимо обеспечить взаимосвязь обобщённых представлений и обобщённых способов действий, направленных на создание выразительного художественного образа, формировать эстетического отношения и художественные способности в активной творческой деятельности детей.

5. Кадровое обеспечение.

Педагогическими кадрами дошкольное учреждение укомплектовано полностью. В МБДОУ работает 18 педагогов, в том числе: заведующий, заместитель заведующего по ВМР, педагог-психолог (совместительство), инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель (2).

Средний возраст педагогических кадров составляет – 45 лет.

Наименование должность (профессии) по категориям работающих	Кол-во единиц по типовым штатам
Заведующий	1,0
Заместитель заведующего по воспитательной и методической работе	1,0
Заместитель заведующего по административно-хозяйственной работе	1,0
Педагог-психолог	0,71
Музыкальный руководитель	2,13
Инструктор по физической культуре	0,88
Воспитатель	15,59
Младший воспитатель	2,0
Секретарь	1,0
Шеф-повар	1,0
Кальклятор	0,5
Помощник воспитателя	10,59
Повар	2,5
Подсобный рабочий	1,5
Кладовщик	1,0
Кастелянша	1,0
Швея	0,5
Машинист по стирке и ремонту спецодежды	1,5
Грузчик	1,0
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	1,07
Сторож	5,0
Уборщик служебных помещений	0,5
Дворник	1,0
Энергетик	0,5
Техник-электрик	0,5
Итого по ДОО:	54,74

Образовательный уровень педагогов

Годы	Всего педагогов	Высшее	Среднее специальное (педагогическое)	Заочное обучение в вузе	Заочное обучение в колледже	Профпереподготовка

		Кол-во	%	Кол-во	%	Кол-во	%	Кол-во	%	Кол-во	%
2016 год	18	8	44	10	56	0	0	0	0	5	28
2017 год	18	8	44	10	56	0	0	0	0	7	39

Анализ кадрового состава показывает достаточно высокий профессиональный уровень педагогов и специалистов.

Педагогический стаж работников ДОУ (% от общего количества педагогов):

Годы	Всего педагогов	до 5 лет	5-10 лет	10-20 лет	20-25 лет	Более 25 лет
2016 год	18	3 (17%)	3 (17%)	4 (22%)	3 (17%)	5 (28%)
2017 год	18	1 (6%)	4 (22%)	4 (22%)	3 (17%)	6 (33%)

В последние 5 лет наблюдается стабильность кадрового состава педагогов.

Уровень квалификации педагогов (количество, % от общего количества педагогов):

Годы	Всего педагогов	Педагоги высшей категории		Педагоги первой категории		Соответствие занимаемой должности		Педагоги без категории.	
		Кол-во	%	Кол-во	%	Кол-во	%	Кол-во	%
2016 год	18	1	6	10	56	3	16	4	22
2017 год	18	6	33	10	56	2	11	0	0

Администрацией созданы условия для своевременного прохождения аттестации, повышения деловой и профессиональной квалификации: повышение квалификации педагоги проходят через каждые три года.

Повышение квалификации педагогов (% от общего количества педагогов):

Годы	Всего педагогов	Прошли курсовую переподготовку
2016 год	18	4 – 22 % 5 педагогов проходит профессиональную переподготовку по теме «Дошкольное образование»
2017 год	18	7 – 39 % 7 педагогов прошли профессиональную переподготовку по теме «Дошкольное образование»

100 % педагогов имеют курсы повышения квалификации.

2 человека (администрация) прошли профессиональную переподготовку по теме «Менеджмент в сфере образования», 2013г., 720 ч.

1 педагог дошкольного учреждения являются членами Всероссийского Педагогического клуба «Первое сентября», который представил свой опыт работы на Всероссийском фестивале педагогических идей «Открытый урок».

50 % педагогических работников в МБДОУ имеют награды городского, краевого и государственного уровня:

1 человек - «Почетный работник общего образования Российской Федерации»;

1 человек – Почетная грамота Министерства образования и науки Российской Федерации;

5 человек - Почетная грамота управления Алтайского края по образованию и делам молодежи;

1 человек – Почетная грамота администрации г. Рубцовска

1 человек - Почетная грамота Главы Администрации города Рубцовска

В детском саду используются разнообразные формы работы с кадрами: семинары, семинары – практикумы, педсоветы, творческая группа, консультации, анкетирование, деловые игры, педагогические выставки, коллективные просмотры педагогического процесса и др.

Для стимулирования педагогов в повышении уровня профессиональных компетентностей созданы условия:

- разработана циклограмма педагога;
- создаются ситуации успеха, демонстрации достижений педагогов (открытые мероприятия, выставки, мастер – классы, портфолио и др.);
- организуется обмен педагогическим опытом;
- оказываются консультативная, методическая помощь;
- введены стимулирующие надбавки педагогическим работникам;
- проводится аттестация и др.

Активно работала творческая группа, были разработаны:

- рабочие программы по всем возрастным группам
- перспективные планы работы по взаимодействию с учреждениями культурно-образовательного социума;
- Положения проведения и критерии оценок смотров-конкурсов;
- Сценарии досуговых мероприятий, анализ этих мероприятий;
- Консультации для педагогов и специалистов.

Аттестация педагогических кадров: в 2017 году педагоги не аттестовывались

Участие в мероприятиях и конкурсах:

1. Городской конкурс профессионального мастерства «Неделя педмастерства – 2017» в номинации «Молодой специалист» - 2 место Лукьянцева Юлия Андреевна;
2. Фотоконкурс газеты Комсомольская Правда «Воспитательница любимая моя» - 1 место Косолапова Екатерина Васильевна.

Достижения за 2017 год

Городской уровень				Фамилия имя
Название конкурса	педагоги (чел.)			
	Участие	призеры	1 место	
Городской конкурс профессионального мастерства «Неделя педмастерства – 2017» в номинации «Молодой специалист»	-	1 чел.	-	2 место – Лукьянцева Юлия Андреевна
Городской конкурс «История моего образовательного учреждения»	-	1 чел.	-	3 место – Клейн Маргарита Рудольфовна
Городской фестиваль игрушки «Матрёшка»	9 чел.	-	1 чел.	1 место – Косолапова Екатерина Васильевна
Городской фестиваль театральных коллективов дошкольных учреждений «Театральная мозаика - 2017»	-	-	4 чел.	Победители: Шутько Антонина Ивановна, Занина Елена Андреевна, Гребенец Галина Петровна, Бердина

				Людмила Михайловна
Городские спортивные соревнования среди дошкольников, «МИНИ-ОЛИМПИАДА по ГТО - 2017»	-	-	1 чел.	Юдина Н.А., за подготовку победителя
Краевой (региональный уровень) уровень				
Название конкурса	педагоги (чел.)			Фамилия имя
	Участие	призеры	1 место	
Фотоконкурс газеты Комсомольская Правда «Воспитательница любимая моя»	6 чел.	-	1 чел.	1 место - Косолапова Екатерина Васильевна
Российский уровень				
Название конкурса	педагоги (чел.)			Фамилия имя
	Участие	призеры	1 место	
Всероссийский конкурс методических разработок «Осеннее настроение»	1 чел.	1 чел.	-	2 место – Зеленина Татьяна Васильевна
Международный конкурс «Детский сад – островок детства»	-	-	1 чел.	1 место – Зеленина Татьяна Васильевна
Международный конкурс «Физкультурно-оздоровительная работа в ДОУ»	-	-	1 чел.	1 место - Лукьянцева Юлия Андреевна
Международный конкурс «Сердце отдаю детям»	-	-	1 чел.	1 место - Лукьянцева Юлия Андреевна
Международный конкурс «Игра – ведущая деятельность дошкольников»	-	-	1 чел.	1 место - Лукьянцева Юлия Андреевна, Зеленина Татьяна Васильевна
Международный конкурс «Летний букет»	-	-	1 чел.	1 место – Зеленина Татьяна Васильевна
Международный творческий конкурс «Осенняя флористика», номинация «Мастер-флорист»	-	-	1 чел.	Иванова Э.В., Тищенко Н.А., за подготовку победителя
Международный творческий конкурс «Забавные ладошки», номинация «Рисунок»	-	-	1 чел.	Иванова Э.В., Тищенко Н.А., за подготовку победителя

В результате анализа готовности педагогов образовательной организации к развитию профессиональной компетентности в соответствии с требованиями профессионального стандарта «Педагог» по результатам самоанализа и самооценки были выявлены проблемы развития профессиональной компетентности педагогов в соответствии с выполняемыми или предполагаемыми должностными обязанностями:

- Формирование навыков, связанных с информационно-коммуникационными технологиями (далее – ИКТ);
- Реализация современных, в том числе интерактивных, форм и методов воспитательной работы, используя их как на занятии, так и во внеурочной деятельности;
- Освоение и адекватное применение специальных технологий и методов, позволяющих проводить коррекционно-развивающую работу;
- Организация и проведение педагогического мониторинга освоения детьми образовательной программы и анализ образовательной работы в группе детей раннего и/или дошкольного возраста;
- Освоение и адекватное применение специальных технологий и методов позволяющих проводить коррекционно-развивающую работу;
- Развитие профессионально значимых компетенций, необходимых для решения образовательных задач;
- Реализация современных форм и методов воспитательной работы;
- Разработка (совместно с другими специалистами) и реализация совместно с родителями программ индивидуального развития ребенка;
- Участие в планировании и корректировке образовательных задач по результатам мониторинга с учетом развития каждого ребенка.

Вывод: Анализ педагогического состава МБДОУ позволяет сделать выводы о том, что педагогический коллектив имеет достаточно высокий уровень педагогической культуры, стабильный, работоспособный. Профессиональный уровень педагогов позволяет решать задачи воспитания и развития каждого ребенка.

Кадровая политика МБДОУ направлена на развитие профессиональной компетентности педагогов и личностно-ориентированный подход к сотрудникам, учитываются профессиональные и образовательные запросы, созданы все условия для повышения профессионального уровня и личностной самореализации.

Требования ФГОС ДО к кадровым условиям реализации ООП ДО выполнены.

6. Учебно-методическое обеспечение.

В МБДОУ сложилась система методической работы. Методическое руководство осуществляют: заместитель заведующего по воспитательной и методической работе Клейн Маргарита Рудольфовна.

Методическая работа ориентирована на достижение и поддержку высокого качества воспитательно-образовательной работы в МБДОУ.

МБДОУ реализует ООП ДО МБДОУ «Детский сад № 12 «Журавлик», которая принята Педагогическим советом протокол № 4 от 31.08.2015г. утверждена приказом заведующего № 182 от 02.09.2015г. Структура и объем программы соответствует требованиям ФГОС ДО.

В МБДОУ имеется достаточное количество методических, дидактических и наглядных пособий, которое позволяет обеспечить нормальное функционирование воспитательно-образовательной системы МБДОУ. Однако УМК к программе имеется не в полном объеме, т.к. методические материалы еще не изданы. Постоянно ведется работа над обновлением и пополнением учебно-методического обеспечения исходя из финансовых возможностей МБДОУ.

Методическая работа осуществляется на основе годового планирования. В 2016 – 2017 учебном году были поставлены следующие задачи:

1. Совершенствовать работу в МБДОУ по формированию у детей привычек к здоровому образу жизни и безопасного поведения средствами разнообразной игровой деятельности.
2. Обеспечить развитие кадрового потенциала в процессе реализации профессионального стандарта «Педагог» через создание организационно-методических условий посредством наработки планирующей и регламентирующей документации.
3. Систематизировать работу в МБДОУ по использованию регионального компонента в условиях реализации ФГОС ДО.

Реализация поставленных задач осуществлялась через разнообразные формы работы с педагогами, детьми и родителями: педсоветы, семинары-практикумы, консультации, смотр-конкурсы, выставки совместного творчества детей и родителей, выставки детских рисунков и др.

В МБДОУ активно ведет работу коллегиальный орган управления - Педагогический совет, действующий бессрочно и предназначен для рассмотрения и решения вопросов, связанных с осуществлением, совершенствованием и развитием образовательной деятельности Учреждения. Заседание Педагогического совета проводятся не реже 4х раз в год. Членами Педагогического совета являются заведующий, заместитель заведующего по воспитательной и методической работе, все педагогические работники Учреждения (включая совместителей и работающих по срочному трудовому договору).

Деятельность Педагогического совета регламентируется локальным актом «Положение о Педагогическом совете МБДОУ «Детский сад № 12 «Журавлик» (приказ № 17 от 15.02.2016г.)

Педагогический совет:

- обсуждает и принимает локальные нормативные акты Учреждения, касающиеся образовательной деятельности, решает вопрос о внесении в них необходимых изменений и дополнений.
- Определяет направления образовательной деятельности Учреждения.
- Рассматривает проект программы развития Учреждения.
- Рассматривает и рекомендует к утверждению проекты образовательной программы дошкольного образования, дополнительных общеразвивающих программ, рабочих программ педагогов.
- Отбирает и рекомендует для использования в педагогическом процессе Учреждения образовательные и воспитательные методики, технологии.
- Рассматривает и рекомендует к утверждению проекты годового плана Учреждения, учебных планов, календарных учебных графиков, расписания непосредственно образовательной деятельности и режима дня для каждой возрастной группы на учебный год.
- Обсуждает вопросы содержания, форм и методов образовательного процесса, планирования педагогической деятельности Учреждения.
- Организует выявление, обобщение, распространение, внедрение передового педагогического опыта среди педагогических работников Учреждения.
- Рассматривает вопросы повышения квалификации, переподготовки педагогических работников.
- Рассматривает вопросы организации дополнительных образовательных услуг воспитанникам, в том числе платных.
- Заслушивает отчеты заведующего о создании условий для реализации образовательной программы дошкольного образования и дополнительных общеразвивающих программ, заслушивает акты, справки по результатам контрольной деятельности Учреждения.
- Подводит итоги деятельности Учреждения за учебный год, рассматривает проект отчета по результатам самообследования Учреждения за учебный год.
- Заслушивает информацию, отчеты педагогических и медицинских работников о состоянии здоровья обучающихся, ходе реализации образовательных и воспитательных

программ, результатах готовности воспитанников к школьному обучению, отчеты о самообразовании педагогов, рассматривает основные проблемы обучения и воспитания обучающихся.

- Контролирует выполнение ранее принятых решений Педагогического совета.
- Организует изучение и обсуждение нормативно-правовых документов в области общего и дошкольного образования.
- Согласовывает участие Учреждения в прикладных научных исследованиях и экспериментальных разработках, осуществляемых другими образовательными учреждениями и (или) научными организациями, инновационной деятельности в сфере образования.
- Представляет педагогических работников Учреждения к награждению государственными наградами и отраслевыми знаками отличия в сфере образования и науки.
- Рассматривает актуальные вопросы совершенствования и развития образовательной деятельности Учреждения с принятием по этим вопросам решений информационного и (или) рекомендательного характера.

В 2017 году были проведены педсоветы со следующей тематикой:

1. Создание условий в ДОУ для полноценного физического развития детей.
2. Организация работы в ДОУ по реализации регионального компонента в условиях реализации ФГОС ДО.
3. Результаты работы ДОУ за 2016 – 2017 учебный год (итоговый).
4. Перспективы и направления работы МБДОУ на 2017-2018 учебный год (установочный).
5. Создание условий в МБДОУ по валеологическому воспитанию

Для стимулирования педагогов в повышении уровня профессиональных компетентностей созданы условия:

- разработаны критерии оценки труда работника, по которым осуществляются стимулирующие выплаты;
- составлены должностные инструкции;
- создаются ситуации успеха, демонстрации достижений мастера (открытые занятия, выставки, мастер – классы);
- организуется обмен опытом;
- оказывается консультативная, методическая помощь;
- проводится аттестация и др.

В детском саду используются разнообразные формы работы с кадрами: семинары, семинары – практикумы, педсоветы, творческая группа, консультации, анкетирование, деловые игры, педагогические выставки, коллективные просмотры педагогического процесса и др.

Педагоги МБДОУ являются активными участниками и победителями конкурсов и мероприятий разного уровня: Лукьянцева Юлия Андреевна призер (2 место) городского конкурса профессионального мастерства «Неделя педмастерства – 2017» в номинации «Молодой специалист», Косолапова Екатерина Васильевна победитель фотоконкурса газеты Комсомольская Правда «Воспитательница любимая моя».

1 педагог дошкольного учреждения являются членами Всероссийского Педагогического клуба «Первое сентября», который представил свой опыт работы на Всероссийском фестивале педагогических идей «Открытый урок».

50 % педагогических работников в МБДОУ имеют награды городского, краевого и государственного уровня:

- 1 человек - «Почетный работник общего образования Российской Федерации»;
- 1 человек – Почетная грамота Министерства образования и науки Российской Федерации;
- 5 человек - Почетная грамота управления Алтайского края по образованию и делам молодежи;
- 2 человека – Почетная грамота администрации г. Рубцовска
- 1 человек - Почетная грамота Главы Администрации города Рубцовска.

На базе методического кабинета анализируются проблемы жизнедеятельности детского сада, создаются программы: Программа развития ДОО; Образовательная программа ДОО; программа «Здоровье», рабочие программы педагогов.

Обобщается опыт работы педагогов детского сада, анализируются перспективные возможности МБДОУ в области осуществления инновационных преобразований.

Для реализации права педагога на профессиональный личностный рост разработана дифференцированная программа развития профессиональной компетентности педагогических работников на 2016-2018 гг. на основе индивидуальных планов профессионального развития педагогов.

Для молодых специалистов разработана программа по оказанию им методической помощи на основе диагностики.

Коллективом разрабатываются стратегии и тематика развития МБДОУ, реализуются рабочие программы, осуществляется перспективное и календарное планирование по всем направлениям деятельности. Ведется работа по координированию содержания планирования воспитательно-образовательной работы всех педагогов и специалистов на основе интегрированного подхода к организации НОД, мероприятий досугового характера.

В МБДОУ нет специального помещения для библиотеки. Фонд методической и художественной детской литературы насчитывает 958 единиц и располагается в основной своей части в методическом кабинете, а также в кабинете заведующего, педагога-психолога и в групповых помещениях. Фонд пополняется ежемесячно, однако он не в полной мере обеспечивает реализацию примерной основной общеобразовательной программы дошкольного образования и дополнительных программ.

Однако необходимо активизировать работу методической службы по следующим направлениям:

- обеспечить развитие кадрового потенциала в процессе реализации профессионального стандарта «Педагог» через создание организационно-методических условий посредством наработки планирующей и регламентирующей документации;
- формирование профессиональной, личностной, духовной зрелости педагогического коллектива и отдельного педагога на основе его профессионально-личностного развития;
- институализация процесса разработки и реализации дифференцированной программы развития профессиональной компетентности педагогов;
- обеспечение внутриучрежденческого повышения профессиональной компетентности педагогов через наставничество, проведение методических семинаров, научно-практических конференций, методических выставок, мастер-классов и др.;
- продолжать комплектовать УМК к ООП ДО МБДОУ.

Вывод: В МБДОУ создана система методической работы с учетом целей и содержанием работы Учреждения, запросов участников образовательных отношений, которая обеспечивает реализацию компетенций ДОО в соответствии с ФЗ от 29.12.2012 № 273 «Об образовании в РФ».

Созданные методические условия соответствуют запланированным в Программе развития и обеспечивают реализацию ООП ДО МБДОУ, позволяют оптимизировать управление, включить в пространство управленческой деятельности значительное число педагогов, работников МБДОУ и родителей (законных представителей).

7. Информационное обеспечение.

МБДОУ обеспечено современной информационной базой. Имеется электронная почта, локальная сеть, выход в интернет. В группах имеются CD-записи произведений художественной литературы, народного фольклора для самых маленьких. Педагоги имеют свободный доступ к методической и художественной литературе для детей, постоянно пользуются услугами библиотечного фонда МБДОУ. Сайт МБДОУ соответствует установленным требованиям. Материалы сайта периодически обновляются. Информация о деятельности МБДОУ отражается на информационных стендах, на официальном сайте детского сада.

Функционирование информационной образовательной среды в МБДОУ для организации процесса управления, методической и педагогической деятельности обеспечивается техническими и аппаратными средствами, сетевыми и коммуникационными устройствами:

Технические и аппаратные средства:

4 персональных компьютеров, из них:

- 2 персональных компьютера;
- 2 ноутбука;
- 2 принтера 3в1;
- 1 мультимедийный проектор.

На всех ПК установлена операционная система «Windows 2007» и разнообразное программное обеспечение, позволяющее в электронной форме:

1) управлять образовательным процессом: оформлять документы (приказы, отчёты и т.д.), при этом используются офисные программы (MicrosoftWord, Excel, PowerPoint), осуществлять электронный документооборот, сопровождать переписки с внешними организациями, физическими лицами, хранить различную информацию;

2) вести учёт труда и заработной платы, формировать и передавать электронные отчеты во все контролирующие органы;

3) создавать и редактировать электронные таблицы, тексты и презентации;

4) использовать интерактивные дидактические материалы, образовательные ресурсы;

Однако по итогам самоанализа и самооценки профессиональной деятельности основными профессиональными дефицитами, обозначенными педагогами МБДОУ это формирование навыков, связанных с информационно-коммуникационными технологиями.

Вывод: Информационное обеспечение в МБДОУ в недостаточной степени соответствует требованиям реализуемой образовательной программы, требуется дополнительное оборудование для использования в педагогическом процессе ИКТ по введению ФГОС ДО в образовательный процесс МБДОУ, необходимо дополнительное оборудование для работы с воспитанниками, а также повышение квалификации педагогических работников в области применения ИКТ в образовательном процессе.

8. Материально-техническая база.

МБДОУ владеет, пользуется и распоряжается закрепленным за ним на праве оперативного управления имуществом в соответствии с его назначением и законодательством Российской Федерации.

Административно-хозяйственная деятельность базируется на реализации основных Положений Устава МБДОУ и Программы развития, в которых определены перспективы развития материально-технической базы.

Материальная база МБДОУ	
Типовые характеристики здания	
Тип, год построения, общая площадь.	Типовое, год построения – 1951г., общей площадью 587,95 кв.м.
Проектная наполняемость	1953г. (2 группы в жилом доме) общей площадью 233,65 кв.м. Проектная наполняемость – 115 чел.
Количество помещений дошкольного учреждения	
- групповые блоки	6
- групповые комнаты (учебные и игровые)	6
- спальни	2
- раздевалки	6
- буфетные	6

- музыкальный зал совмещен с физкультурным залом	1
- компьютерный класс (компьютерно-игровой комплекс)	0
- зимний сад	0
- зеленая комната	0
- изостудия	0
- комната психологической разгрузки	0
- бассейн	0
Методические помещения:	
- методический кабинет	1
- логопедический кабинет	0
- кабинет психолога совмещен с секретарем	1
- музеи	0
- другие кабинеты (указать какие)	- медицинский кабинет - прививочный
Участки при учреждении и хозяйственные постройки (площадь и количество):	
- спортивные площадки	1
- площадка по ПДД	1
- сад	0
- огород	0
- цветник	+
- пищеблок, прачечная	1
- другие хозяйственные постройки (указать какие)	1
<i>Санитарно-гигиеническое обеспечение</i>	
Система отопления (выбрать):	
- центральное	центральное
- местное	
- паровое	
- водяное	водяное
- воздушное	
- электрическое	
- количество и тип котлов	
- вид топлива	
Система водоснабжения (выбрать):	
- городской водопровод	Городской водопровод
- источники санитарно-бытового использования	
- скважины (колодцы) подаваемых вод	
Система очистки (выбрать):	
- общая канализация	Общая канализация
- локальная канализация	
- мусоросборники	Мусоросборники
- стационарные туалеты	Стационарные туалеты
- наружные туалеты	

Система газоснабжения (выбрать): - магистральный газопровод - от баллонов - газифицированные помещения Система освещения: - наличие электрозащиты (заземление, зануление) - наличие автономности осветительной и силовой электросети Наличие учебно-игрового оборудования (пособия, разработанный материал) (описание): - развитие игровой деятельности детей - математическое развитие - социально-коммуникативное развитие - формирование физической культуры и здоровья	- + - игры и игрушки для различных видов игр: сюжетно-ролевых, подвижных, спортивных, дидактических и пр. В группах имеется неоформленный материал, который может быть использован в качестве предметов-заместителей. Мебель, атрибуты для игр, стационарное игровое оборудование, передвижные ширмы, игровые модули, блоки. Элементы костюмов для сюжетно-ролевых, режиссёрских игр, игр - драматизаций, а также материал для их изготовления. - дидактические игры, раздаточный и демонстрационный материал для обучения детей счёту, развития представлений о величине предметов и их форме. Материалы для формирования у детей представлений о числе и количестве (касса цифр, мерные ёмкости, весы и др.). Материал для развития пространственных и временных представлений (карты-схемы, планы пространств, календари, часы (песочные, с циферблатом, крутяные и др.) и др. - дидактические игры, пособия, альбомы, картинки, иллюстрационный материал, библиотека детской художественной литературы, наборы картин и настольно-печатные игры по развитию речи. - мячи разных размеров, скакалки, кольцобросы, бадминтон, дорожка здоровья, самокаты, тренажеры «Здоровья», скамейки, обручи, спортивные палки, мягкие модули, батуты, детские спортивные тренажеры и др.
---	---

- формирование музыкальной культуры	- детские музыкальные инструменты (бубны, погремушки, металлофоны и др.), музыкально-дидактические пособия (альбомы, картины, открытки и др.
- развитие изобразительной и предметной - продуктивной деятельности	- альбомы, образцы народно-прикладного творчества, виды росписи, художественная литература, иллюстративный материал, репродукции картин, игрушки, атрибуты для мини-музея декоративно-прикладного творчества, дидактические игры.
- организация трудовой деятельности	- уголки дежурства, оборудование для организации труда в природе, инвентарь для трудовой коллективной деятельности, спецодежда.
- формирование основ экологической культуры	- организация в группах мини-лабораторий, наличие атрибутов, оборудования для опытов в природе; детская художественная литература природоведческого характера, альбомы, иллюстрации, дидактические игры, материалы для занятий, гербарии; оснащение оранжереи природоведческими объектами (коллекция камней, злаков, трав, муляжей, различных видов гербариев).
Источники финансирования (бюджет на 2017г. в т. р.):	
Заработная плата	
- муниципальный бюджет	2835,0
- краевой бюджет	2256,3
- всего	5091,3
Услуги связи	27,5
Коммунальные услуги	764,7
Услуги на содержание имущества	68,7
Прочие услуги	150,8
Прочие расходы	65,0
Учебные расходы (краевой бюджет)	140,4
Компенсация части родительской платы (краевой бюджет)	519,4
Спонсорские вложения	0
Платные образовательные услуги	0
Другие источники (гранты)	0

Финансовое обеспечение МБДОУ осуществляется в соответствии с установленным Учредителем муниципальным заданием и субсидией на его выполнение за счёт средств бюджета муниципального образования город Рубцовск Алтайского края и краевого бюджета, размер которой утверждается Учредителем в установленном порядке.

План финансово-хозяйственной деятельности - <http://ds12.educrub.ru/?q=node/287>

Материально технические условия.

Показатели	Содержание работы в ДОУ
Обеспечение соответствия материально-технической базы.	Заявленные образовательные программы оснащены информационными и материально техническими ресурсами и методическими пособиями в соответствии с требованиями реализуемых программ: методическая литература, периодические издания по вопросам дошкольного воспитания и образования, психологического и медицинского сопровождения образовательного процесса.
Реализация ООП действующим СанПиН	Оборудование учебных помещений и игровых комнат соответствует действующим СанПиН. Учебные и игровые помещения: для всех возрастных групп имеются игровые помещения, спальные помещения только в 1ой и 2ой младших группах, музыкальный зал совмещен с физкультурным, медицинский кабинет, методический кабинет пригодны для реализации ООП дошкольного образования. Общее санитарно гигиеническое состояние водоснабжения, канализации, отопления, вентиляции соответствует СанПиН 2.4.1.3049-13
Реализация ООП противопожарным нормам.	Обеспечение и охрана жизни и здоровья воспитанников (пожарная безопасность, безопасность в быту) В МБДОУ установлена пожарная сигнализация, речевое оповещение на случаи пожар, изготовлены планы эвакуации в соответствии с современными требованиями. Регулярно проводятся тренировочные занятия по эвакуации детей и сотрудников с определением действий сотрудников при обнаружении пожара. В полном объёме выполняются обязательные требования по пожарной безопасности установленные техническими регламентами и нормативными документами по пожарной безопасности. В МБДОУ имеются и поддерживаются в состоянии постоянной готовности первичные средства пожаротушения (порошковые огнетушители с паспортами). Соблюдаются требования пожарной безопасности к содержанию территории, помещений МБДОУ, эвакуационных выходов).
Реализация нормам охраны труда работников ДОУ.	В МБДОУ деятельность по охране труда ведётся в соответствии с Уставом МБДОУ, правилами внутреннего трудового распорядка, должностными инструкциями, инструкциями по охране труда, обеспечение охраны труда сотрудников МБДОУ. Инструктажи проводятся 1 раз в квартал, фиксируются в журнале инструктажей на рабочем месте.
Антитеррористическая защита.	В МБДОУ разработан и утверждён паспорт «Паспорт антитеррористической безопасности». В целях обеспечения антитеррористической безопасности в МБДОУ установлена «тревожная кнопка».
Профилактика дорожно – транспортного травматизма, предупреждение чрезвычайных ситуаций).	Вся работа планируется, составляются планы мероприятий, издаются приказы по предупреждению чрезвычайных ситуаций.

Здание, территория МБДОУ соответствует санитарно-эпидемиологическим правилам и нормативам, требованиям пожарной и электробезопасности, нормам охраны труда.

Предметно-пространственная среда помещений педагогически целесообразна, создает комфортное настроение, способствуя эмоциональному благополучию детей.

В ДОУ созданы условия для питания воспитанников, а также для хранения и приготовления пищи, для организации качественного питания в соответствии с санитарно-эпидемиологическими правилами и нормативам.

Питание детей в ДОУ сбалансированное и разнообразное, по составу продуктов удовлетворяет физиологические потребности растущего организма.

Питание осуществляется в соответствии с рекомендуемым 10 дневным меню, утвержденным заведующим ДОУ. В достаточном количестве дети получают молоко, молочные продукты, свежие овощи и фрукты, мясо, рыбу, яйцо.

Правильная организация питания детей предусматривает необходимость соблюдения следующих основных принципов:

- составление полноценных рационов питания;
- использование разнообразного ассортимента продуктов, гарантирующих достаточное содержание необходимых минеральных веществ и витаминов;
- строгое соблюдение режима питания, отвечающего физиологическим особенностям детей различных возрастных групп;
- правильное сочетание его с режимом дня каждого ребенка и режимом работы учреждения;
- соблюдение правил эстетики питания, воспитание необходимых гигиенических навыков в зависимости от возраста и уровня развития детей;
- учет климатических особенностей, времени года, изменение в связи с этим режима питания;
- строгое соблюдение технологических требований при приготовлении пищи, обеспечение правильной кулинарной обработки пищевых продуктов;
- повседневный контроль за работой пищеблока, доведением пищи до ребенка, правильной организацией питания детей в группах;
- учет эффективности питания детей.

Администрация МБДОУ обеспечивает постоянный контроль за качеством приготовления пищи:

- оформлены контракты с поставщиками о порядке обеспечения продуктами питания воспитанников и сотрудников;
- обеспечивается качество питания в соответствии с установленными нормами и правилами;
- имеется в наличии необходимая документация: приказы по организации питания, накопительная ведомость, журналы бракеража сырой и готовой продукции, 10-ти дневное меню, картотека блюд; таблицы: запрещённых продуктов, норм питания;
- созданы условия соблюдения правил техники безопасности на пищеблоке.

Рациональному питанию в детском саду придается большое значение. Исходя из имеющегося набора продуктов, повара готовят вкусные и разнообразные блюда, соблюдая технологию тепловой обработки, сберегая витаминный состав овощей и фруктов.

Руководство хозяйственной деятельностью.

Деятельность заместителя заведующего по АХР направлена на:

- руководство хозяйственной деятельности учреждения;
- пополнение материальными ценностями;
- своевременное оформление отчетной документации по инвентарному учету, списанию материальных ценностей;
- проведение контроля работы младшего обслуживающего персонала;
- оформление рабочих графиков младшего и технического персонала;

- заключение договоров между организациями города (поставщиками) и дошкольным образовательным учреждением;
- хозяйственное сопровождение образовательного процесса.

Контрольно-инспекционная деятельность заместителя заведующего по АХР состоит в следующем:

- наблюдение за надлежащим и безопасным для здоровья состоянием здания, территории, технологического, энергетического и противопожарного оборудования;
- контроль выполнения должностных обязанностей и рабочих графиков младшего и технического персонала.

МБДОУ младшим обслуживающим персоналом укомплектован.

Младший обслуживающий персонал в течение всего года работал стабильно, нарушений Правил внутреннего трудового распорядка, должностных инструкций не зафиксировано.

Рабочие графики младшего и технического персонала оформлялись вовремя, в случаях отсутствия персонала своевременно производилась замена.

В МБДОУ были проведены проверки со стороны обслуживающих и контрольных организаций:

- состояние теплового и технологического оборудования;
- техническое состояние здания и сооружений;
- электрооборудования пищеблока;
- автоматической системы пожарной сигнализации и системы оповещения людей о пожаре;
- освещенность, влажность помещений;
- гидропневматическая промывка и опрессовка;
- выполнение требований, норм и правил пожарной безопасности и охраны труда.

Результаты контроля показали, что в МБДОУ хозяйственная деятельность осуществляется на должном уровне.

Для выполнения предписаний в течение последних лет все усилия были направлены на устранение замечаний.

Каждый квартал приобретаются игры, спортивное и физкультурное оборудование и др.

Бюджетные средства были использованы в полном объеме.

Хозяйственное сопровождение образовательного процесса осуществлялось без перебоев. Весь товар сертифицирован, годен к использованию в МБДОУ.

Оформление отчетной документации по инвентарному учету, списанию материальных ценностей проходило своевременно, согласно плану бухгалтерии и локальным документам.

Организация работы по безопасности воспитанников и МБДОУ в целом проводится по составленному плану, ежеквартально проводились учебные эвакуации воспитанников МБДОУ, работа по ОБЖ и пожарной безопасности проводилась систематически и целенаправленно, дополнены новыми материалами: уголок по ПДД, стенды по ОБЖ, ГО и пожарной безопасности. В работе с детьми практиковали «Недели безопасности дорожного движения» с целью профилактики детского дорожного травматизма, родителям пропагандировали памятки, советы по правилам безопасности, поведения детей на улице и дома. Проводились консультации, индивидуальные советы о том, как воспитывать у детей привычку быть внимательными, осторожными, запоминать простейшие правила поведения дома и на улице.

Одно из главных направлений обеспечения управленческой деятельности – информационно-аналитическая деятельность.

Для сбора информации систематически используются различные способы: изучение директивных, информативных, инструктивных, правовых, методических документов, на основе которых организуется деятельность МБДОУ: анализ, постановка целей, планирование и организация работы, контроль, регулирование и коррекция.

В группах обеспечивается питьевой режим.

Выполнены предписания Роспотребнадзора и Госпожарнадзора.

Большинство мероприятий комплекса санитарно-эпидемиологического режима на 2017 год выполнены.

Невыполнение оставшихся мероприятий связано с финансовыми проблемами.

Несмотря на регулярные ремонтные работы, пополнение материально-технической базы, часть материально-технической базы МБДОУ требует косметического ремонта или обновления.

Качество и объемы, проведенных в 2017 году ремонтных работ:

а) капитальных ремонтов объектов - 3, в том числе:

Ремонт отопления и ХВС на прачечной и пищеблоке, выполнены ООО «Ремстройбыт», акт приемки оформлен, гарантийные обязательства имеются;

Замена оконных блоков в умывальной 1 младшей группы (1шт.) и в методическом кабинете – 1 шт. (вставка в жилой фонд), в групповой 2 младшей группы и туалетной комнате – 3 шт., выполнены Стройпласт (ИП Кулабухов), акт приемки оформлен, гарантийные обязательства имеются;

Монтаж узла регулирования давления и текущий ремонт узлов тепловых элеваторов – 2 шт. ООО «Рубцовск-сантехмонтаж», акт приемки оформлен, гарантийные обязательства имеются;

б) текущих ремонтов на 4 объектах, в том числе:

групповые помещения, методический кабинет, музыкальный зал, коридор д/с, лестничный пролет, выполнены сотрудниками МБДОУ «Детский сад № 12 «Журавлик», акт приемки не оформлен, гарантийные обязательства не имеются;

в) иных видов ремонта на 4 объектах образовательной организации:

МБДОУ «Детский сад № 12 «Журавлик» установка унитазов на прачечной, в ясельной и в подготовительной группах - 3 шт.

МБДОУ «Детский сад № 12 «Журавлик» монтаж уличного освещения и установка светодиодных светильников – 2 шт. главное здание с южной стороны;

МБДОУ «Детский сад № 12 «Журавлик» демонтаж цоколя в жилом фонде, пищеблока и главного здания с южной стороны;

МБДОУ «Детский сад № 12 «Журавлик» утепление металлической входной двери главного здания и обшивка сайдингом.

Для обеспечения безопасности детей здание учреждения оборудовано пожарной сигнализацией (АПС) и тревожной кнопкой (КТС), что позволяет своевременно и оперативно вызвать наряд охраны в случае чрезвычайной ситуации (ЧС). Для этого с соответствующими организациями заключены договора.

Охрана территории и здания объекта осуществляется сторожами, несущими дежурство с 19.00 до 07.00. В выходные и праздничные дни круглосуточно. В смене три сторожа: 1 в жилом фонде, 1 в главном здании, 1 на пищеблоке.

Обеспечение условий безопасности в учреждении выполняется локальными нормативно-правовыми документами: приказами, инструкциями, положениями.

В соответствии с требованиями законодательства по охране труда систематически проводятся разного вида инструктажи: вводный (при поступлении), первичный (с вновь поступившими), повторный, что позволяет персоналу владеть знаниями по охране труда и техники безопасности, правилами пожарной безопасности, действиям в чрезвычайных ситуациях.

Случаев травматизма среди воспитанников и сотрудников за последние три года в МБДОУ не зарегистрировано.

В дошкольном учреждении отлажена система работы по охране труда, противопожарной и антитеррористической безопасности.

Обеспечение безопасности в МБДОУ основано на имеющейся современной технике и оборудовании, а также грамотности и компетентности людей, отвечающих за безопасность, на подготовленности воспитанников и работников к действиям в чрезвычайных ситуациях. Систематизированы и разработаны локальные нормативные акты в сфере обеспечения безопасности в МБДОУ. Накоплен опыт комплексного и многоуровневого подхода при формировании безопасного образовательного пространства. Наблюдается рост профессиональной компетентности педагогов в области формирования культуры безопасности.

Разработаны и внедряются в практику: система теоретических, практических занятий; учебно-методические материалы для детей, педагогов, родителей.

Вывод: Материально-техническая база МБДОУ находится в удовлетворительном состоянии. Созданы определенные условия для реализации ООП ДО МБДОУ, развивающая предметно – пространственная среда в МБДОУ оборудована с учётом возрастных особенностей ребёнка, физкультурное и игровое оборудование отвечает технике безопасности, санитарно-гигиеническим нормам. Для повышения качества предоставляемых услуг необходимо провести выявленные ремонтные работы, пополнить группы и помещения ДОУ необходимым оборудованием.

9. Внутренняя система оценка качества образования.

Оценивание качества образовательной деятельности, осуществляемой МБДОУ представляет собой важную составную часть образовательной деятельности, направленную на ее усовершенствование.

Концептуальные основания такой оценки определяются требованиями Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ (статья 28, пункт 2, подпункта 13), а также ФГОС ДО, в котором определены государственные гарантии качества образования.

Оценивание качества, т. е. оценивание соответствия образовательной деятельности, реализуемой МБДОУ, заданным требованиям ФГОС ДО и ООП ДО в дошкольном образовании проводится регулярно согласно плана и направлено в первую очередь на оценивание созданных МБДОУ условий в процессе образовательной деятельности.

Система оценки образовательной деятельности предполагает оценивание *качества условий образовательной деятельности*, обеспечиваемых МБДОУ, включая психолого-педагогические, кадровые, материально-технические, финансовые, информационно-методические, управление МБДОУ и т. д.

ООП ДО *не предусматривает* оценивание качества образовательной деятельности МБДОУ на основе достижения детьми планируемых результатов освоения ООП ДО.

На уровне образовательной организации система оценки качества реализации ООП ДО решает **задачи**:

- повышения качества реализации программы дошкольного образования;
- реализации требований ФГОС ДО к структуре, условиям и целевым ориентирам основной образовательной программы дошкольной организации;
- обеспечения объективной экспертизы деятельности МБДОУ в процессе оценки качества ООП ДО;
- задания ориентиров педагогам в их профессиональной деятельности и перспектив развития самого МБДОУ;
- создания оснований преемственности между дошкольным и начальным общим образованием.

Ключевым уровнем оценки является уровень образовательного процесса, в котором непосредственно участвует ребенок, его семья и педагогический коллектив МБДОУ. Таким образом, система оценки качества реализации ООП ДО на уровне МБДОУ обеспечивает участие всех участников образовательных отношений.

Предусмотрены следующие уровни системы оценки качества:

- педагогическая диагностика развития ребенка, используемая как профессиональный инструмент педагога с целью получения обратной связи от собственных педагогических действий и планирования дальнейшей индивидуальной работы с детьми по ООП ДО – проводится 2 раза в год;
- внутренняя оценка, самооценка (самообследование) МБДОУ - проводится ежегодно в соответствии с Приказом Минобрнауки Российской Федерации от 14 июня 2013 г. № 462 «Порядок проведения самообследования образовательной организацией»;

- внешняя оценка МБДОУ, в том числе независимая профессиональная и общественная оценка – проводится контролирующими органами согласно плану-графику.

Процесс внутренней самооценки качества образования регулируется внутренними локальными актами, проводится в соответствии с годовым планированием с использованием качественного методического обеспечения. Результаты оценивания качества образовательной деятельности фиксируются и впоследствии формируют доказательную основу для изменений ООП ДО, корректировки образовательного процесса и условий образовательной деятельности.

В оценивании оценки качества образовательной деятельности принимают участие также семьи воспитанников и другие субъекты образовательных отношений, предоставляя обратную связь о качестве образовательных процессов. С этой целью регулярно проводится опрос, позволяющий сделать выводы об уровне удовлетворенности предоставляемыми услугами, выявлять проблемные узлы и принимать своевременные меры по коррекции деятельности МБДОУ. По итогам опроса деятельность МБДОУ за 2016-2017 уч. гг. удовлетворены 99% контингента родителей, что является показателем высокого качества предоставляемых услуг.

Выводы: В МБДОУ создана функциональная, соответствующая законодательным и нормативным требованиям внутренняя система оценки качества, позволяющая своевременно корректировать различные направления деятельности МБДОУ.

10. Общие выводы. Актуальные вопросы.

Результаты самообследования деятельности МБДОУ позволяют сделать вывод о том, что в МБДОУ созданы условия для реализации ООП ДО детского сада, однако они требуют дополнительного оснащения и обеспечения.

Содержание воспитательно-образовательного процесса определялось основными направлениями развития МБДОУ, годовыми задачами, работой в условиях реализации Федерального закона Российской Федерации «Об образовании» от 29.12.12г. № 273-ФЗ, Федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования, утвержденного приказом Минобрнауки РФ от 17.10.2013г. № 1155 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования».

Деятельность коллектива МБДОУ в течение 2017 года была разнообразной и многоплановой. Достигнутые результаты работы, соответствуют поставленным в начале учебного года целям и задачам.

Наиболее успешными в деятельности детского сада за год можно обозначить следующие показатели:

- Положительные результаты в освоении детьми основной общеобразовательной программы;
- Разработка нормативно-правовой документации в рамках введения профессионального стандарта «Педагог»;
- Повышение профессиональной компетентности педагогов в области применения ФГОС ДО и в рамках введения профессионального стандарта «Педагог»;
- Приведение в систему работу в МБДОУ по использованию регионального компонента в условиях реализации ФГОС ДО;
- Ведение сайта МБДОУ для расширения информированности социума о деятельности учреждения.

Принимая во внимание достигнутые результаты и основные проблемы, с которыми столкнулся педагогический коллектив в 2016-2017 учебном году, были определены перспективы работы на следующий 2017-2018 учебный год:

- Продолжать систематическую работу по сохранению и укреплению здоровья воспитанников;
- Реализация дифференцированной программы развития профессиональной компетентности педагогических работников;
- Реализация индивидуальных план профессионального развития воспитателей МБДОУ;

- Продолжать работу по развитию профессиональных и личностных качеств педагогических работников в условиях введения профессионального стандарта «Педагог»;
- Своевременно реагировать на нормативные изменения государственной образовательной политики;
- Дальнейшее привлечение творческого потенциала родителей в образовательный процесс и использование различных форм сотрудничества;
- Реализация основной общеобразовательной программы дошкольного образования МБДОУ в условиях реализации ФГОС ДО;
- Пополнять материально-техническую базу игровым материалом и дидактическими пособиями для совершенствования образовательной работы с детьми в ДОУ в соответствии с ФГОС;
- Разработка Программы развития ДОУ с учетом ФГОС ДО;
- Повышение профессиональной компетентности педагогов через активное участие в конкурсах различного уровня;
- Аттестация педагогических кадров;
- Подготовка и проведение открытых мероприятий, самоанализа;
- Пройти курсы повышения квалификации: Заниной Е.А., Вольф Н.А.; профпереподготовку Ивановой Э.В., Гребенец Г.П., Гринько О.В.

Принимая во внимание достигнутые результаты и основные проблемы, с которыми столкнулись сотрудники детского сада в 2017 году определены перспективы работы учреждения на 2018 год:

Цель работы: Создание благоприятных условий для полноценного проживания ребенком дошкольного детства, формирование основ базовой культуры личности, всестороннее развитие психических и физических качеств в соответствии с возрастными и индивидуальными особенностями, подготовки к жизни в обществе, к обучению в школе, обеспечение безопасности жизнедеятельности дошкольника.

Задачи:

1. Осуществление комплексного подхода к сохранению, укреплению и формированию здоровья воспитанников средствами валеологического воспитания.
2. Продолжать работу по развитию кадрового потенциала в условиях введения профессионального стандарта «Педагог».
3. Совершенствовать работу в МБДОУ по использованию регионального компонента через реализацию проектной деятельности.

Заведующий МБДОУ «Детский сад № 12
«Журавлик»

 О.И. Горенкова

**Показатели деятельности дошкольной образовательной организации,
подлежащей самообследованию**
(утвержденные приказом Министерства образования и науки Российской
Федерации от 10.12.2013 №1324)

№ п/п	Показатели	Единица измерения		
		2015	2016	2017
1.	Образовательная деятельность			
1.1	Общая численность воспитанников, осваивающих образовательную программу дошкольного образования, в том числе:	163 человека	160 человек	160 человек
1.1.1	В режиме полного дня (8-12 часов)	163 человека	160 человек	160 человек
1.1.2	В режиме кратковременного пребывания (3-5 часов)	0 человек	0 человек	0 человек
1.1.3	В семейной дошкольной группе	0 человек	0 человек	0 человек
1.1.4	В форме семейного образования с психолого-педагогическим сопровождением на базе дошкольной образовательной организации	0 человек	0 человек	0 человек
1.2	Общая численность воспитанников в возрасте до 3 лет	20 человек	20 человек	20 человек
1.3	Общая численность воспитанников в возрасте от 3 до 8 лет	143 человека	140 человек	140 человек
1.4	Численность/удельный вес численности воспитанников в общей численности воспитанников, получающих услуги присмотра и ухода:	163 человека/ 100 %	160 человек /100 %	160 человек /100 %
1.4.1	В режиме полного дня (8-12 часов)	163 человека/ 100 %	160 человек/ 100 %	160 человек/ 100 %
1.4.2	В режиме продленного дня (12-14 часов)	0 человек/%	0 человек/%	0 человек/%
1.4.3	В режиме круглосуточного пребывания	0 человек/%	0 человек/%	0 человек/%
1.5	Численность/удельный вес численности воспитанников с ограниченными возможностями здоровья в общей численности воспитанников, получающих услуги:	2 человека / 1 %	2 человека / 1 %	1 человек / 1 %
1.5.1	По коррекции недостатков в физическом и (или) психическом развитии	0 человек/%	0 человек/%	0 человек/%
1.5.2	По освоению образовательной программы дошкольного образования	2 человека / 1 %	2 человека / 1 %	1 человек / 1 %
1.5.3	По присмотру и уходу	2 человека / 1 %	2 человека / 1 %	1 человек / 1 %
1.6	Средний показатель пропущенных дней при посещении дошкольной образовательной организации по болезни на одного воспитанника	13 дней	9 дней	14,8 дней
1.7	Общая численность педагогических работников, в	18 человек	18 человек	18 человек

	том числе:			
1.7.1	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих высшее образование	8 человек/ 44 %	8 человек /44 %	8 человек /44 %
1.7.2	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих высшее образование педагогической направленности (профиля)	8 человек/ 44 %	8 человек /44 %	8 человек /44 %
1.7.3	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих среднее профессиональное образование	10 человек / 56 %	10 человек / 56 %	10 человек / 56 %
1.7.4	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих среднее профессиональное образование педагогической направленности (профиля)	10 человек / 56 %	10 человек / 56 %	10 человек / 56 %
1.8	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	9 человек / 50%	12 человек / 67%	15 человек / 83%
1.8.1	Высшая	1 человек / 6 %	1 человек / 6 %	5 человек / 27 %
1.8.2	Первая	8 человек / 44 %	11 человек / 61%	10 человек / 56 %
1.9	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности педагогических работников, педагогический стаж работы которых составляет:	7 человек / 39%	7 человек / 39%	6 человек / 33%
1.9.1	До 5 лет	4 человека / 22%	3 человека / 17 %	2 человека / 6 %
1.9.2	Свыше 30 лет	3 человека /17 %	4 человека /22%	4 человека /22%
1.10	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности педагогических работников в возрасте до 30 лет	4 человека /22%	3 человека /17%/	2 человека /11%/
1.11	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности педагогических работников в возрасте от 55 лет	3 человека /17 %	4 человека /22%	4 человека /22%
1.12	Численность/удельный вес численности педагогических и административно-хозяйственных работников, прошедших за последние 5 лет повышение квалификации/профессиональную переподготовку по профилю педагогической деятельности или иной осуществляемой в образовательной организации деятельности, в общей численности педагогических и административно-хозяйственных работников	13 человек /68 %	17 человек /89%	18 человек /100%
1.13	Численность/удельный вес численности педагогических и административно-хозяйственных	6 человек/ 33%	15 человек /79%	18 человек /100%

	работников, прошедших повышение квалификации по применению в образовательном процессе федеральных государственных образовательных стандартов в общей численности педагогических и административно-хозяйственных работников			
1.14	Соотношение «педагогический работник/воспитанник» в дошкольной образовательной организации	18 человек /163 человека	16 человек /160 человек	16 человек /160 человек
1.15	Наличие в образовательной организации следующих педагогических работников:			
1.15.1	Музыкального руководителя	да	да	да
1.15.2	Инструктора по физической культуре	да	да	да
1.15.3	Учителя-логопеда	нет	нет	нет
1.15.4	Логопеда	нет	нет	нет
1.15.5	Учителя-дефектолога	нет	нет	нет
1.15.6	Педагога-психолога	да	да	да
2.	Инфраструктура			
2.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного воспитанника	335,8 кв.м.	335,8 кв.м.	335,8 кв.м.
2.2	Площадь помещений для организации дополнительных видов деятельности воспитанников	101,14 кв.м.	101,14 кв.м.	101,14 кв.м.
2.3	Наличие физкультурного зала	нет	нет	нет
2.4	Наличие музыкального зала	да	да	да
2.5.	Наличие прогулочных площадок, обеспечивающих физическую активность и разнообразную игровую деятельность воспитанников на прогулке	да	да	да