

Приложение 2 к
приказу № 166
от 16.10.2019 г.

СОГЛАСОВАНО
Совет МБДОУ «Детский
сад № 12 «Журавлик»
16.10.2019 г.
Председатель Совета
МБДОУ
Занина Е.А. Занина Е.А.

СОГЛАСОВАНО
Общее собрание
работников МБДОУ
«Детский сад № 12 «
Журавлик»
Протокол № 2
от 16.10.2019 г.
Чувозина Е.А. Чувозина Е.А.

УТВЕРЖДЕНО
Приказом заведующего
№166 от 15.10.2019 г.
Заведующий МБДОУ
«Детский сад № 12
«Журавлик»
Горенкова О.И. Горенкова О.И.
г.Рубцовска



ПРИНЯТО
Педагогический совет
МБДОУ «Детский
сад №12 « Журавлик»
Протокол № 6 от
16.10.2019 г.
Председатель
Педагогического МБДОУ
Клейн М.Р. Клейн М.Р.

СОГЛАСОВАНО
Председатель первичной
профсоюзной организации
МБДОУ «Детский
сад № 12 «Журавлик»
Юдина Н.А. Юдина Н.А.

Положение
«Об оценке качества работы педагогических работников МБДОУ "Детский сад №12 "Журавлик" при распределении стимулирующей части фонда оплаты труда»

1. Общие положения

1.1. Положение «Об оценке качества работы педагогических работников МБДОУ "Детский сад №12 "Журавлик" при распределении стимулирующей части фонда оплаты труда». (далее - Положение) разработано в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Законом Российской Федерации от 29.12.2012 №273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" (в редакции от 07.05.2013 №99-ФЗ, от 23.07.2013 №203-ФЗ), Постановлением Администрации г. Рубцовска Алтайского края от 28.11.13 № 5777 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных дошкольных образовательных учреждений, муниципальных автономных дошкольных образовательных учреждений города Рубцовска Алтайского края», постановлением Администрации города Рубцовска Алтайского края от 16.10.2019 г. № 2638 «О внесении изменений в постановление Администрации города Рубцовска от 28.11.2013 г. № 5777 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников», Постановлением Администрации города Рубцовска Алтайского края от 07.09.2011г. № 3697 «О введении стимулирующих надбавок педагогическим работникам муниципальных дошкольных образовательных учреждений города Рубцовска Алтайского края», Постановлением Администрации города Рубцовска Алтайского края от 20.01.2014 года № 224 «О внесении изменений в постановление Администрации города Рубцовска Алтайского края от 07.09.2011г. № 3697 «О введении стимулирующих надбавок педагогическим работникам муниципальных дошкольных образовательных учреждений города Рубцовска Алтайского края», постановления Администрации города Рубцовска Алтайского края от 16.10.2019 №2638 «О внесении изменений в постановление Администрации города Рубцовска Алтайского края от 28.11.13 №5777 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных дошкольных образовательных учреждений, муниципальных автономных дошкольных образовательных учреждений города Рубцовска Алтайского края», приказа МКУ «Управление образования» от 16.10.2019 №1217 «О совершенствовании с 1 октября 2019 отраслевой системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений города Рубцовска, реализующих образовательную программу дошкольного образования» регулирует порядок и условия выплаты стимулирующей надбавки педагогическим работникам МБДОУ за счет средств бюджета края.

1.2. Настоящее Положение устанавливает порядок рассмотрения Советом учреждения, обеспечивающим демократический, государственно-общественный характер управления, вопроса о стимулировании педагогических работников МБДОУ "Детский сад №12 "Журавлик".

1.3. Стимулирующая часть фонда оплаты труда направлена на усиление материальной заинтересованности педагогических работников МБДОУ "Детский сад №12 "Журавлик" в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитие творческой активности и инициативы, мотивацию работников в области инновационной деятельности, современных образовательных технологий.

1.4. Основная цель предоставления вознаграждений - повысить качество образования и стимулировать повышение профессионального уровня педагогов и мотивации на достижение высоких результатов.

1.5. Основанием для предоставления вознаграждения из стимулирующей части фонда является результативность деятельности педагогов по следующим направлениям:

- осуществление на высоком уровне воспитательно-образовательной работы с воспитанниками, сохранение и укрепление физического и психического здоровья;
- развитие творческих способностей воспитанников (качественная подготовка к конкурсам, выставкам, фестивалям и т.д.);
- активное участие в инновационной деятельности, разработка и внедрение новых эффективных образовательных программ, методик и технологий;

- разработка и издание авторской учебно-методической литературы, наглядных пособий и т.д.;
- обобщение и предъявление своего опыта (активное участие в научно практических конференциях, педагогических чтениях, семинарах и т.п.).

1.6. Система стимулирующих выплат педагогическим работникам МБДОУ "Детский сад №12 "Журавлик" включает в себя длительные (постоянные на определенный период) доплаты и единовременные поощрительные выплаты.

1.7. Стимулирующие выплаты педагогическим работникам учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования, устанавливаются в соответствии с оценочным листом качества работы педагога, и оценочным листом результативности профессиональной деятельности педагогического работника, которые заполняются 1 раз в год – январе текущего года по итогам прошедшего.

1.7.1. Оценочный лист качества работы педагога определяется следующими коэффициентами:

1. Коэффициент за профессиональный рост (Кпр).
2. Коэффициент за работу в инновационном режиме (Кир).
3. Коэффициент сохранения и укрепления здоровья воспитанников (Ксз).
4. Коэффициент за превышение сверх установленных норм плановой наполняемости групп (Кн)
5. Коэффициент победителям и призерам конкурсов профессионального мастерства, призерам и участникам конкурсов п (Ккпм).
6. Коэффициент за подготовку и организацию участия воспитанников в конкурсах, выставках, фестивалях детского творчества и спортивных мероприятиях (Ккв).
7. Коэффициент за создание условий для осуществления воспитательно-образовательного процесса (Ксу).
8. Коэффициент оценки качества работы педагога гражданским Институтом и администрацией МБДОУ (Кок).
9. Коэффициент трудового участия (Кту).

1.7.2. Оценочный лист результативности профессиональной деятельности педагогического работника определяется следующими коэффициентами:

1. Коэффициент за профессиональный рост (Кпр).
2. Коэффициент сохранения и укрепления здоровья воспитанников (Ксз)

1.8. Критерии оценки качества педагогов (количество баллов) оплачиваются в полном объеме за исключением следующих периодов:

- ученического отпуска;
- очередного отпуска;
- отпуска без сохранения заработной платы;
- отсутствие педагога по причине нетрудоспособности.

2. КОЭФФИЦИЕНТЫ И ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА СОГЛАСНО ОЦЕНОЧНОГО ЛИСТА КАЧЕСТВА РАБОТЫ ПЕДАГОГА

2.1. Коэффициенты и выплаты стимулирующего характера согласно оценочного листа качества работы воспитателя:

1. Коэффициент профессионального роста педагога (Кпр). (0-48)

(внутри МБДОУ – 3 балла, региональный, краевой уровень – 15 баллов; городской уровень – 7 баллов; всероссийский уровень – 5 баллов).

- активное участие в методической работе МБДОУ - 3балла

- показ открытых мероприятий- 10 баллов

2. Коэффициент за работу в инновационном режиме (Кир). (0- 15 баллов)

- участие в разработке и реализации программ различной направленности – 5 баллов;
- проекты, направленные на повышение авторитета, имиджа МБДОУ у родителей и общественности – 5 баллов;
- авторские программы , технологии, методики, проекты – 5 баллов

3. Коэффициент сохранения и укрепления здоровья воспитанников (Ксз) – 0-15 баллов.

средняя посещаемость за отчетный период:

от 25 до 30 – 5 баллов

от 20 до 24 – 3 балла

до 20 – 2 балла

для узких специалистов – стабильная посещаемость по д/саду свыше 80% в течение отчетного периода- 5 баллов, ниже 80% - 3 балла

- отсутствие случаев травматизма среди воспитанников 5 баллов

4. Коэффициент за превышение сверх установленных норм плановой наполняемости групп (Кн) – 0 – 6 б:

1-2 ребенка – 1 бал.

3-4 ребенка – 2 бал.

5-6 детей – 3 бал.

7-8 детей – 4 бал.

Свыше 10 детей – 6 бал.

5. Коэффициент победителям и призерам конкурсов профессионального мастерства на различных уровнях (внутри ДОУ, районном, городском, региональном) (Ккпн) – 0-55 баллов:

4.1 победитель , призер конкурсов:

- внутри ДОУ – 5 бал.

- городского- 10 бал.

- краевого – 15 бал.

4.2. участник :

- внутри ДОУ – 3 бал.

- городского- 7 бал.

- краевого – 15 бал.6

6. Коэффициент за подготовку и организацию участия воспитанников в конкурсах , фестивалях результативности участия воспитанников в конкурсах различного уровня (Ккв)(от 0 до 82 балла :

Участники :

Всероссийский уровень – количество воспитанников)

От 1 до 5 – 3 бал.

От 6 до 10 – 6 бал.

От 11 до 15 – 9 бал.

20 и более – 12 бал.

Краевой уровень

От 1 до 5 – 2 бал.

От 6 до 10 – 3 бал.

От 11 до 15 – 9 бал.

20 и более – 7 бал.

Городской уровень :

От 1 до 5 – 1 бал.

От 6 до 10 – 3 бал.

От 11 до 15 – 5 бал.

20 и более – 10 бал.

Внутри МБДОУ

От 1 до 5 – 1 бал.

От 6 до 10 – 2 бал.

10 и более – 7 бал.

20 и более – 10 бал.

Победители и призеры с указанием места :

Всероссийский уровень – количество воспитанников):

1– 5 бал.

2 – 6 бал.

3 и более- 15 бал.

Краевой уровень :

1– 5 бал.

2 – 10 бал.

3 и более- 15 бал.

Городской уровень :

1– 3 бал.

2 – 5 бал.

3 и более- 10 бал

Внутри МБДОУ

От 1 до 5 – 2 бал.

От 6 до 10 – 3 бал.

10 и более – 10 бал.

Количество конкурсов

1.Всероссийского уровня :

1 – 3 – 3 бал.

3 и более – 5 бал.

Краевого уровня :

1 – 3 – 3 бал.

3 и более – 5 бал.

Городского уровня

1 – 3 – 1 бал.

3 и более – 3 бал.

7. Коэффициент за создание условий для осуществления воспитательно – образовательного процесса (Ксу): (0- 10 баллов)

Обогащение РППС группы – 0 до 5 баллов;

Пополнение информационной-методической базы МБДОУ – 0- 5 балла;

8. Коэффициент оценки качества работы педагога гражданским институтом (Кок) (от 0- 20 баллов)

- отсутствие жалоб родителей воспитанников, коллег-педагогов по поводу конфликтных ситуаций - 10 бал. балла

- удовлетворенность родителей процессом и результатам воспитательно-образовательной деятельностью педагога

100% - 5 бал.

От 90 до 99% - 3 бал.

Ниже 90% - 1 бал.

- отсутствие нарушений исполнительской дисциплины, првил внутр. распорядка требований охраны – 5 бал.

8. Коэффициент трудового участия (Кту) (от 0 до 12б.)

- отсутствие больничных листов – 5 бал.

- участие в утренниках , развлечениях – по 1 бал.

Внутри МБДОУ

От 1 до 5 – 1 бал.

От 6 до 10 – 2 бал.

10 и более – 7 бал.

20 и более – 10 бал.

Победители и призеры с указанием места :

Всероссийский уровень – количество воспитанников):

1– 5 бал.

2 – 6 бал.

3 и более- 15 бал.

Краевой уровень :

1– 5 бал.

2 – 10 бал.

3 и более- 15 бал.

Городской уровень :

1– 3 бал.

2 – 5 бал.

3 и более- 10 бал

Внутри МБДОУ

От 1 до 5 – 2 бал.

От 6 до 10 – 3 бал.

10 и более – 10 бал..

Количество конкурсов

1.Всероссийского уровня :

1 – 3 – 3 бал.

3 и более – 5 бал.

Краевого уровня :

1 – 3 – 3 бал.

3 и более – 5 бал.

Городского уровня

1 – 3 – 1 бал.

3 и более – 3 бал.

7. Коэффициент за создание условий для осуществления воспитательно – образовательного процесса (Ксу): (0- 10 баллов)

Обогащение РППС группы – 0 до 5 баллов;

Пополнение информационной-методической базы МБДОУ – 0- 5 балла;

8. Коэффициент оценки качества работы педагога гражданским институтом (Кок) (от 0- 20 баллов)

- отсутствие жалоб родителей воспитанников, коллег-педагогов по поводу конфликтных ситуаций - 10 бал. балла

- удовлетворенность родителей процессом и результатам воспитательно-образовательной деятельностью педагога

100% - 5 бал.

От 90 до 99% - 3 бал.

Ниже 90% - 1 бал.

- отсутствие нарушений исполнительской дисциплины, правил внутр. распорядка требований охраны – 5 бал.

8. Коэффициент трудового участия (Кту) (от 0 до 126.)

- отсутствие больничных листов — 5 бал.

- участие в утренниках , развлечениях – по 1 бал.

За общественную работу – 3 бал.,

3. КОЭФФИЦИЕНТЫ И ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩИХ НАДБАВОК СОГЛАСНО ОЦЕНОЧНОМУ ЛИСТУ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕДАГОГИЧЕСКОГО РАБОТНИКА

3.1. Коэффициент профессионального роста воспитателя (Кпр), $1 < \text{Кпр} < 1,2$

рассчитывается по

формуле $\text{Кпр} = 1 + \text{К1} + \text{К2} + \text{К3} + \text{К4} + \text{К5} + \text{К6} + \text{К7} + \text{К8}$, где:

Отсутствие травм и несчастных случаев с воспитанниками группы 0,02

Использование современных оздоровительных мероприятий в образовательном процессе 0,02

Обобщение и представление своего опыта на различных уровнях. 0,01

Участие в методических объединениях, конференциях различных уровней 0,01

Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса на работу воспитателя 0,01

-Участие в конкурсах профессионального мастерства различных уровней до 0,03

(подготовка и организация участия воспитанников в конкурсах, выставках, фестивалях детского творчества и спортивных мероприятиях до 0,02)

Проведение открытых мероприятий(занятия, мастер-классы и т.д) на различных уровнях 0,01

Участие в праздниках и развлечениях в ДОУ 0,01

3.2 Коэффициент профессионального роста музыкального руководителя, руководителя по физической культуре: (Кпр) рассчитывается по формуле $\text{Кпр} = 1 + \text{К1} + \text{К2} + \text{К3} + \text{К4} + \text{К5} + \text{К6} + \text{К7} + \text{К8}$, где:

Отсутствие травм и несчастных случаев с воспитанниками группы 0,02

Использование современных оздоровительных технологий в образовательном процессе до 0,01;

Обобщение и представление своего опыта на различных уровнях 0,02;

Участие в методических объединениях, конференциях различных уровней 0,01;

Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса на работу педагога 0.01;

Участие педагога и его воспитанников в конкурсах различных уровней до 0,3

(участие - 0.02; наличие призовых мест в конкурсах 0.03;)

Проведение открытых мероприятий (занятия, мастер-класс и т.п.) на различных уровнях 0,01;

Нетрадиционные формы работы с родителями 0.01

3.3. Коэффициент профессионального роста психолога (Кпр) рассчитывается по формуле $\text{Кпр} = 1 + \text{К1} + \text{К2} + \text{К3} + \text{Кн} + \text{К4} + \text{К5} + \text{К6} + \text{К7}$, где:

Участие в педагогических советах, методических объединениях, конференциях 0,01;

Выступления, открытые занятия, мастер-классы, «Школа педагогического мастерства», «Школа наставничества» 0,02;

Нетрадиционные формы работы с родителями 0,02;

Обобщение педагогом опыта работы и представление его на различных уровнях (муниципальном, краевом, всероссийском) 0,02;

Внедрение в практику работы с воспитанниками здоровьесберегающих технологий (обеспечение соблюдения правил Сан Пин и норм охраны труда, использование физкультминутки, динамических и релаксационных пауз и т.д. 0,01;

Осуществление коррекционно-развивающего сопровождения образовательного процесса (использование личностно-ориентированного подхода; количество охваченных воспитанников, нуждающихся в коррекции и развитии свыше нормы) 0,02;

Творческие находки (оформление кабинета и его оснащение) 0,02.

3.4. Коэффициент профессионального роста старшего воспитателя (Кпр) рассчитывается по формуле $\text{Кпр} = 1 + \text{К1} + \text{К2} + \text{К3} + \text{Кн} + \text{К4} + \text{К5} + \text{К6} + \text{К7}$, где:

Участие воспитанников и педагогов ДОУ, курируемых старшим воспитателем, в конкурсах различных уровней до 0,03 (участие – 0,2; наличие призовых мест – 0,3)
Обобщение и представление своего опыта педагогами, курируемыми старшим воспитателем, на различных уровнях 0,02;
Организация и проведение педагогами ДОУ, курируемых старшим воспитателем, открытых мероприятий (занятий, мастер-классов) на различных уровнях 0,02;
Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса на работу старшего воспитателя 0,01;
Участие в методических объединениях, конференциях различных уровней 0,02
Оказание помощи педагогам при подготовке к аттестационным испытаниям 0,1;
Проведение открытых мероприятий (занятий, мастер –класс и т.п.) на различных уровнях 0,01

4. Коэффициент посещаемости (Кп), $K_p < 1$.

Коэффициент посещаемости при определении размера выплаты воспитателям (Кпв) рассчитывается по формуле: $K_{пв} = Нгф/Нг$, где:

Нгф - фактическая численность детей в группе;

Нг - нормативная численность детей в группе, установленная в соответствии с Санитарно-эпидемиологическими правилами и нормами СанПиН 2.4.1.2660-10. Коэффициент посещаемости при определении размера выплаты иным педагогическим работникам (старшему воспитателю, музыкальным работникам, педагогам - психологам, инструкторам по физической культуре) (Кпп) рассчитывается по формуле: $K_{пп} = Нуф/Ну$, где:

Нуф - фактическая численность детей в учреждении;

Ну — нормативная численность детей в учреждении, установленная в соответствии с Санитарно-эпидемиологическими правилами и нормами СанПиН 2.4.1.2660-10.

Коэффициент посещаемости при определении размера выплаты воспитателям и иным педагогическим работникам в период адаптации (июнь-сентябрь), закрытия ДОУ на текущий ремонт, в период простоя не по вине работодателя (отключение холодной или горячей воды, погодные условия, карантин, не соответствующий СанПину температурный режим), а также в период прохождения курсов повышения квалификации и воспитателю группы кратковременного пребывания, где списочная численность детей может быть менее нормативной численности детей в группе, установленной в соответствии с СанПин, рассчитывать по списочному составу детей по детскому саду на текущий момент с применением коэффициента 1.

Размер стимулирующей надбавки (Рев) воспитателям рассчитывается по формуле: $Рев = Бв \times Кпр \times Кп$, где:

Бв - базовая сумма в размере 800 рублей за ставку из заработной платы из средств краевого бюджета за ставку заработной платы;

Кпр - коэффициент профессионального роста педагога;

Кп - коэффициент посещаемости.

Размер стимулирующей надбавки (Реп) иным педагогическим работникам (старшему воспитателю, музыкальным работникам, педагогам - психологам, инструкторам физического воспитания) рассчитывается по формуле: $Rep = Бп \times Кпр \times Кп$, где:

Бп - базовая сумма в размере 700 рублей за ставку из заработной платы из средств краевого бюджета;

Кпр - коэффициент профессионального роста педагога; Кп - коэффициент посещаемости.

Педагогам, длительно отсутствующим на рабочем месте по уважительной причине (длительный больничный лист, отпуск по уходу за ребенком до 1,6-3 лет, отпуск до 1 года), а так же вновь принятым на работу в МБДОУ "Детский сад №12 "Журавлик" в связи с невозможностью оценить результаты труда педагога за предыдущий учебный год устанавливается на первый 1 год работы стимулирующая ежемесячная выплата в размере 32 баллов к должностному окладу за фактически отработанное время, коэффициент профессионального роста – 1,0

5. Регламент начисления баллов.

5.1. Каждый показатель результата деятельности воспитателя оценивается в баллах и суммируется.

5.2. Оценочный лист с соответствующими баллами заполняется 1 раз в год (в январе), подписывается руководителем учреждения, доводится для ознакомления под роспись педагогу и передаётся в Совет учреждения.

5.3. В оценочном листе качества работы педагогов предусмотрены понижающие коэффициенты, которые могут быть применены к педагогу по результатам работы за месяц:

- за нарушение СанПиН;
- за нарушение трудовой дисциплины (самовольный уход с работы, опоздание);
- за замечание по контролю;
- за нарушение режима дня, невыполнение режимных моментов;
- за жалобы родителей и сотрудников;
- за наличие несчастного случая;
- за нарушение инструкций по технике безопасности

6. Порядок рассмотрения Советом учреждения вопроса о стимулировании работников МБДОУ "Детский сад №12 "Журавлик"

6.1. Единовременные выплаты могут осуществляться по итогам каждого месяца в соответствии с настоящим Положением.

6.2. Поощрительные выплаты по результатам труда распределяются Советом учреждения, обеспечивающим демократический, государственно-общественный характер управления, по предоставлению руководителя ДОУ.

6.3. Руководитель МБДОУ "Детский сад №12 "Журавлик" представляет Совету учреждения аналитическую информацию (оценочный лист) о показателях деятельности работников, являющихся основанием для их премирования.

6.4. Совет учреждения принимает решение о премировании и размере премии большинством голосов открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов управляющего Совета. Решение Совета оформляется протоколом. На основании протокола

Совета учреждения руководитель издает приказ о премировании. Информация о премировании объявляется на собраниях, педсоветах и вывешивается на стендах.

7. Порядок подачи и рассмотрения апелляций на результаты оценки

7.1. В случае несогласия педагога с оценкой результативности его профессиональной деятельности, данной управляющим Советом учреждения, он вправе подать апелляцию.

7.2. Апелляция подаётся в письменном виде на имя председателя управляющего Совета учреждения с указанием конкретных критериев и баллов, по которым возникло разногласие и документальных данных, подтверждающих неправомерность вынесенной оценки.

7.3. Апелляция не может содержать претензий к составу управляющего Совета учреждения и процедуре оценки.

7.4. На основании поданной апелляции председатель управляющего Совета учреждения в срок не позднее двух рабочих дней со дня подачи апелляции, созывает для её рассмотрения заседание управляющего Совета.

7.5. В присутствии педагога, подавшего апелляцию, члены управляющего Совета ещё раз проводят проверку правильности оценки, основываясь на представленных документальных данных, сверяя их с данными руководителя (оценочным листом результатов профессиональной деятельности педагога), по результатам которых подтверждают данную ранее оценку, либо (если таковая признана недействительной) изменяют её.

7.6. Оценка, данная управляющим советом учреждения на основе результатов рассмотрения апелляции, является окончательной и утверждается решением управляющего Совета учреждения.