


ПРИНЯТО
Общим собранием работников
МБДОУ «Детский сад № 12
«Журавлик»
Протокол № 1 от 20.01.2021г.
Председатель Общего
собрания работников
 Е.А. Чувохина

СОГЛАСОВАНО
Председатель первичной
профсоюзной организации
работников МБДОУ «Детский
сад № 12 «Журавлик»

 Н.А. Юдина

УТВЕРЖДЕНО
Заведующий
МБДОУ «Детский сад № 12
«Журавлик»
О.И. Горенкова
Приказ № 21 от 21.01.2021



ПОЛОЖЕНИЕ
об Общем собрании работников
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 12 «Журавлик» г. Рубцовска

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение об Общем собрании работников (далее - Положение) разработано для Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 12 «Журавлик» (далее - МБДОУ) в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» с изменениями от 08.12.2020г., Федеральным законом от 08.05.10 № 83-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием правового положения государственных (муниципальных) учреждений» в редакции от 15.10.2020г, Гражданским и Трудовым кодексом Российской Федерации, Уставом МБДОУ.
- 1.2. Данное Положение обозначает основные задачи и функции Общего собрания работников, определяет состав, права и ответственность собрания, а также взаимосвязь с другими органами самоуправления и делопроизводство.
- 1.3. В своей деятельности Общее собрание работников руководствуется настоящим Положением, Конституцией Российской Федерации, Конвенцией ООН о правах ребенка, федеральным, региональным, местным законодательством, актами органов местного самоуправления в области образования и социальной защиты, Уставом МБДОУ.
- 1.4. Целью деятельности Общего собрания работников является общее руководство дошкольной образовательной организацией в соответствии с учредительными, программными документами и локальными актами.
- 1.5. Членами Общего собрания работников являются все работники МБДОУ. К работникам МБДОУ относятся граждане, участвующие своим трудом в его деятельности на основе трудового договора, заключенного в порядке, предусмотренном трудовым законодательством Российской Федерации.
- 1.6. Общее собрание работников действует в целях реализации и защиты прав и законных интересов сотрудников детского сада.
- 1.7. Общее собрание работников реализует право на самостоятельность дошкольного образовательного учреждения в решении вопросов,

способствующих оптимальной организации воспитательно-образовательной и финансово-хозяйственной деятельности.

1.8. Общее собрание работников содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощение в жизнь государственно-общественных принципов.

1.9. Общее собрание работников осуществляет деятельность в тесном контакте с администрацией и иными коллегиальными органами управления МБДОУ, в соответствии с действующим законодательством, подзаконными нормативными актами и Уставом.

1.10. Настоящее Положение содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы работников, является локальным нормативным актом дошкольного образовательного учреждения.

1. Компетенции Общего собрания работников

2.1. Общее собрание работников МБДОУ является коллегиальным органом управления, представляющим интересы работников МБДОУ по вопросам регулирования социально-трудовых отношений в МБДОУ. Участниками общего собрания работников являются все лица, находящиеся на оплачиваемой работе в МБДОУ. Член Общего собрания работников может быть одновременно членом других коллегиальных органов управления.

2.2. К компетенции Общего собрания работников относятся:

2.2.1. Выборы представителей работников МБДОУ в Совет МБДОУ; отзыв ранее избранных представителей.

2.2.2. Выборы представителей работников МБДОУ для ведения переговоров с работодателем по подготовке проектов коллективных договоров (иных соглашений в области трудовых отношений) и их заключения, взаимных консультаций по вопросам регулирования трудовых отношений.

2.2.3. Избрание представителей работников в комиссию по трудовым спорам (утверждение представителей работников в комиссии по трудовым спорам, делегированных представительным органом работников).

2.2.4. Избрание представителей работников в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений в МБДОУ.

2.2.5. Рассмотрение вопросов охраны и безопасности условий труда работников, охраны здоровья обучающихся в МБДОУ.

2.2.6. Обсуждение изменений, дополнений в Устав МБДОУ, новой редакции Устава – до момента его направления на утверждение Учредителю.

2.2.7. Согласование локальных нормативных актов МБДОУ, регулирующих отношения трудового коллектива и МБДОУ.

2.2.8. Обсуждение Правил внутреннего трудового распорядка МБДОУ.

2.2.9. Инициирование заключения коллективного договора.

2.2.10. Утверждение коллективных требований работников в случае возникновения неурегулированных разногласий между работниками (их представителями) и работодателем (его представителями) по поводу установления и изменения условий труда (включая заработную плату), заключения, изменения и выполнения коллективного договора, соглашений, а также в связи с отказом работодателя учесть мнение выборного представительного органа работников при

принятии локальных нормативных актов.

2.2.11. Принятие решений по иным вопросам, отнесенным законодательством Российской Федерации к компетенции Общего собрания работников.

3. Права Общего собрания работников

3.1. Общее собрание работников имеет право:

3.1.1. Участвовать в управлении МБДОУ.

3.1.2. Выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

3.3. Член Общего собрания работников имеет право:

3.3.1. Участвовать в обсуждении и принятии решений Общего собрания работников МБДОУ.

3.3.2. Выражать в свободной форме особое мнение, которое подлежит приобщению к протоколу заседания Общего собрания работников МБДОУ.

3.3.3. При несогласии с решением последнего высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

3.3.4. Потребовать обсуждения Общим собранием работников любого вопроса, касающегося деятельности МБДОУ, если его предложение поддержит не менее одной трети членов Общего собрания работников МБДОУ.

3.3.5. Вносить предложения по совершенствованию работы МБДОУ.

3.4. Общее собрание работников, члены Общего собрания работников МБДОУ не имеют права самостоятельно представлять интересы МБДОУ и выступать от его имени.

4. Состав и порядок формирования Общего собрания работников, порядок принятия решений

4.1. Участниками общего собрания работников являются все лица, находящиеся на оплачиваемой работе в МБДОУ.

4.2. Общее собрание работников проводится по мере необходимости, по требованию заведующего МБДОУ, профсоюзной организации, действующей в МБДОУ, или не менее чем десяти работников МБДОУ, но не реже одного раза в год и считается правомочным, если на нем присутствует более половины работающих в МБДОУ.

4.3. На заседание Общего собрания работников могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

4.4. Общее собрание работников из своего состава открытым голосованием избирает председателя и секретаря. Ведение общего собрания работников возлагается на председательствующего, ведение протокола – на секретаря. Повестка дня и порядок рассмотрения вопросов, включенных в повестку дня, определяются соответствующим решением Общего собрания работников.

4.5. Председатель Общего собрания работников:

4.5.1. Организует деятельность Общего собрания работников.

- 4.5.2. Информировует всех работников о предстоящем заседании.
- 4.5.3. Организует подготовку и проведение заседания.
- 4.5.4. Контролирует выполнение решений.
- 4.6. Решение Общего собрания работников принимается открытым голосованием и считается принятым, если за его принятие проголосовало более половины присутствующих на собрании. При равном количестве голосов решающим является голос председателя общего собрания работников.
- 4.7. Решение Общего собрания работников обязательно для исполнения всеми работниками МБДОУ.

5. Взаимодействие с другими коллегиальными органами управления

- 5.1. Общее собрание работников взаимодействует с заведующим МБДОУ по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в МБДОУ в формах, предусмотренных трудовым законодательством.
- 5.2. Общее собрание работников организует взаимодействие с другими коллегиальными органами МБДОУ – Педагогическим советом, Советом Учреждения:
- 5.2.1. Через участие представителей работников в заседаниях Педагогического совета, Совета Учреждения.
- 5.2.2. Внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях педагогического совета, Совета Учреждения.

6. Ответственность Общего собрания работников

- 6.1. Общее собрание работников МБДОУ несет ответственность за невыполнение или ненадлежащее выполнение функций, отнесенных к его компетенции, за соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, нормативно-правовым актам.

7. Делопроизводство Общего собрания работников

- 7.1. Заседания общего собрания работников МБДОУ и решения оформляются протоколами (рукописный или печатный вариант).
- 7.2. В протоколе фиксируется:
- дата проведения заседания;
 - количественное присутствие (отсутствие) членов общего собрания работников МБДОУ;
 - приглашенные (ФИО, должность);
 - повестка дня;
 - ход обсуждения вопросов;
 - предложения, рекомендации и замечания членов общего собрания работников и приглашенных лиц;
 - решение.
- 7.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем общего собрания работников МБДОУ.
- 7.4. Нумерация протоколов ведется с начала календарного года. В конце календарного года протоколы Общего собрания работников МБДОУ,

оформленные в печатном варианте, сшиваются, нумеруются постранично, скрепляется подписью заведующего и печатью МБДОУ.

7.5. Протоколы общего собрания работников МБДОУ нумеруются согласно номенклатуре дел МБДОУ, хранятся в делах МБДОУ 3 года и передаются по акту (при смене руководителя, передаче в архив).

8. Заключительные положения

8.1. Настоящее Положение является локальным нормативным актом МБДОУ, принимается на общем собрании работников, согласовывается с профсоюзным комитетом работников МБДОУ и утверждается приказом заведующего МБДОУ.

9.2. Все изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение, оформляются в письменной форме в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

9.3. Положение принимается на неопределенный срок. Изменения и дополнения к Положению принимаются в порядке, предусмотренном п.8.1. настоящего Положения.

9.4. После принятия Положения (или изменений и дополнений отдельных пунктов и разделов) в новой редакции предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.