**Анализ работы отделения краевого ММО**

**«Школа заместителя заведующего»**

**за 2021-2022 учебный год**

Рубцовск, 2022

**Цель:** создать условия для повышения компетентности и профессиональных качеств руководящих работников (заместителей заведующих по ВМР, старших воспитателей). Обеспечить методическое сопровождение деятельности участников Школыпо актуальным вопросам организации воспитательно-образовательного процесса, трудовой деятельности.

**Задачи:**

1. Создать условий для профессионального развития руководящих работников ДОО города (заместителей заведующего по ВМР, старших воспитателей);
2. Обеспечить рост педагогического мастерства, повышение творческого потенциала, распространение передового педагогического опыта;
3. Организовать работу по формированию позитивного отношения профессионального педагогического сообщества к актуальным направлениям государственной образовательной политики;
4. Методическое сопровождение аналитической деятельности руководящих работников ДОО города (заместителей заведующего по ВМР, старших воспитателей) по вопросам.

**Состав участников ММО: 32 человека**

Муниципальное методическое объединение «Школа заместителя заведующего» работало в соответствии с планом работы ММО на 2021-2022 учебный год. На заседании ММО изучались нормативная и правовая документация по вопросам образования, аттестации, обсуждались проблемные вопросы, обмен педагогическим опытом.

Рассылка приглашений на ММО ведется заблаговременно. Программа мероприятий прилагается к рассылке.

В текущем учебном году было проведено 4 заседания. Заседания проводились в дистанционной очно-заочной форме.

На заседаниях ММО были рассмотрены вопросы разработки и реализации программы воспитания, управления качеством методической работы, развития цифровой среды в ДОУ, материалы из опыта работы.

Материалы ММО выставлены на странице «Паспорт ММО» на сайте МБДОУ «Детский сад № 12 «Журавлик» <http://ds12.educrub.ru/?q=node/374>

Наряду с позитивными сторонами в работе ММО «Школа заместителя заведующего» выявлены и некоторые недостатки:

* недостаточный уровень ориентации старших воспитателей и зам. зав по ВМР с малым опытом работы в новых нормативных документах, регулирующих организационно-правовую деятельность в ДОУ;

**При составлении плана работы ММО на 2022-2022 учебный год будут учтены:**

1. Результаты анкетирования.

2. План работы МКУ «Управление образования» г. Рубцовска.

31.05.2022

Руководитель ММО \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ М.Р. Клейн

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_М.Н. Рогозина