

**Анализ работы отделения
краевого ММО
«Школа заместителя
заведующего»
за 2020-2021 учебный год**

Рубцовск, 2021

Цель: создать условия для повышения компетентности и профессиональных качеств руководящих работников (заместителей заведующих по ВМР, старших воспитателей). Обеспечить методическое сопровождение деятельности участников Школы по актуальным вопросам организации воспитательно-образовательного процесса, трудовой деятельности.

Задачи:

1. Создать условий для профессионального развития руководящих работников ДОО города (заместителей заведующего по ВМР, старших воспитателей);
2. Обеспечить рост педагогического мастерства, повышение творческого потенциала, распространение передового педагогического опыта;
3. Организовать работу по формированию позитивного отношения профессионального педагогического сообщества к актуальным направлениям государственной образовательной политики;
4. Методическое сопровождение аналитической деятельности руководящих работников ДОО города (заместителей заведующего по ВМР, старших воспитателей) по вопросам.

Состав участников ММО: 32 человека

Средняя посещаемость: 86 %

Муниципальное методическое объединение «Школа заместителя заведующего» работало в соответствии с планом работы ММО. На каждом заседании ММО изучались нормативная и правовая документация по вопросам образования, аттестации, обсуждались проблемные вопросы, обмен педагогическим опытом.

Рассылка приглашений на ММО ведется заблаговременно. Программа мероприятий прилагается к рассылке.

В текущем учебном году было проведено 4 заседания. Заседания проводились в дистанционной очно-заочной форме.

На заседаниях ММО были рассмотрены вопросы внутренней системы оценки качества образования, организация психолого-педагогического сопровождения детей с ОВЗ в ДОУ, организация работы консультативного пункта в ДОУ. Рассматривались итоги комплексных проверок детских садов МКУ «Управление образования», проверок дошкольных образовательных организаций контролирующими органами (Рособрнадзор) и др.

Хорошая результативность работы МО сказалась на росте профессионального мастерства заместителей заведующих по ВМР и старших воспитателей города Рубцовска:

- повысился квалификационный и образовательный уровень (2 заместителя заведующего по ВМР успешно прошли аттестацию на соответствие занимаемой должности, 4 старших воспитателя аттестованы на квалификационные категории);
- прошли курсы повышения квалификации 100%;

Наряду с позитивными сторонами в работе ММО «Школа заместителя заведующего» выявлены и некоторые недостатки:

- недостаточный уровень ориентации старших воспитателей и зам. зав по ВМР с малым опытом работы в новых нормативных документах, регулирующих организационно-правовую деятельность в ДОУ;
- низкая степень включенности в работу методических объединений старших воспитателей и заместителей заведующих по ВМР ДОУ (участие в выставке-ярмарке инновационных управленческих идей «Механизмы достижения качества современного дошкольного образования», всего 1 заявка);

При составлении плана работы МО на следующий учебный год будут учтены:

1. Результаты анкетирования.
2. План работы МКУ «Управление образования» г. Рубцовска.

04.06.2021г

Руководитель ММО _____ М.Р. Клейн

_____ М.Н. Рогозина