

ПРИНЯТ

на муниципальном методическом объединении
«Школа методиста»
Протокол № 4 от « 26 » мая 2026 г.

Отчет
по итогам работы муниципального методического
объединения педагогических работников муниципальных
дошкольных учреждений города Рубцовска
«Школа методиста» за 2025-2026 учебный год

Руководители ММО: Клейн М.Р., заместитель
заведующего по ВМР МБДОУ
«Детский сад № 12 «Журавлик»
Рогозина М.Н., заведующий МБДОУ
«Детский сад № 14 «Василёк»

Рубцовск, 2026

Годовая тема ММО: «Профессиональное развитие педагогов в условиях реализации ФОП ДО и ФГОС ДО».

Цель: сопровождение руководящих педагогических работников дошкольных образовательных учреждений г. Рубцовска, направленное на повышение их профессионального мастерства, объединение их творческих инициатив для повышения качества дошкольного образования.

Задачи:

1. Методическое сопровождение аналитической деятельности руководящих работников ДОО города (заместителей заведующего по ВМР, старших воспитателей) по вопросам в условиях реализации ФОП ДО и ФГОС ДО.

2. Организовать среду профессионального общения и обмена опытом работы по реализации ФГОС ДО и ФОП ДО.

3. Организовать информационно-методическую поддержку и обсуждение актуальных вопросов дошкольного образования в контексте новых законодательных и программных документов.

4. Оказывать информационно-методическую поддержку начинающим заместителям заведующих по воспитательной и методической работе и старшим воспитателям.

В 2025 – 2026 учебном году было проведено 4 плановых заседания методических объединений заместителей заведующего по ВМР (старших воспитателей). В работе МО были использованы традиционные и нетрадиционные формы: мастер-классы, практикумы, ИКТ, ЭОР (нейросеть, ИИ), методическая копилка, представление педагогического опыта, дискуссии, организация работы рабочих групп. Выступления руководителей в процессе работы МО носили содержательный, конкретный характер.

Участниками ММО были:

Дата проведения	Количество участников	Место проведения
20.10.2025	24	МБДОУ «Детский сад № 12 Журавлик»
27.11.2025	24	МАДОУ «ЦР – детский сад № 5 «Академия детства»
10.03.2026	25	МАДОУ «Детский сад № 32 «Счастливое детство»
26.05.2026	21	МБДОУ «Детский сад № 12 Журавлик»

На заседаниях ММО рассматривались следующие вопросы:

1. Оптимизация документооборота и снижению бюрократической нагрузки на педагогов.

2. Структура календарно-тематического планирования. Колесова О. П., старший воспитатель МАДОУ «Детский сад № 32 «Счастливое детство» поделилась опытом и представила структуру КТП для воспитателей, разработанную в их детском саду;

3. Нормативно- правовая база по просветительской деятельности с родителями (законными представителями) в рамках внедрения Программы Просвещения родителей (законных представителей). Старший воспитатель МАДОУ «Центр развития ребёнка - детский сад № 1 «Жар-птица» Кузьменко О.П. из опыта работы познакомила коллег с данным вопросом.

4. Представили опыт работы по повышению самообразования и профессионального роста педагогов через цифровые сервисы и образовательные ресурсы:

- «Методический онлайн-навигатор современного педагога как эффективный инструмент повышения квалификации» - Клейн М.Р., руководитель ММО, заместитель заведующего по ВМР МБДОУ «Детский сад № 12 «Журавлик».

- «Нейросети – надёжный помощник в работе заместителя заведующего и старшего воспитателя ДЮУ» - Колесова О, П., старший воспитатель МАДОУ «Детский сад № 32 «Счастливое детство».

- «Эффективное применение современных цифровых технологий в образовательной практике старших воспитателей детских садов: инновационные подходы и практическое применение» - Вахрамеева Т.А., заместитель заведующего по ВМР МАДОУ «ЦРР-детский сад № 5 «Академия детства».

5. Рассмотрели документацию для внутрисадовского мониторинга качества образования (ВСОКО), организационно-правовые аспекты реализации ВСОКО, основные направления развития внутренней системы оценки качества образования.

6. Рабочими группами по выработке единых требований к структуре годового плана работы дошкольного учреждения и процедуре ВСОКО, которые были сформированы на первом заседании были разработаны и представлены рекомендации по составлению годового плана работы дошкольных образовательных учреждения г. Рубцовска и процедуре ВСОКО.

Вне плана были рассмотрены и проработаны вопросы:

Руководящие работники представили доклады из опыта работы:

- Пастухова А.В., старший воспитатель МБДОУ «ЦРР - детский сад № 53 «Топтыжка», поделилась своим опытом по созданию службы ранней педагогической помощи детям и семьям воспитанников в рамках консультационного пункта.

- Шишкина Н.В., заместитель заведующей по ВМР МБДОУ «Детский сад № 41 «Золотая рыбка», представила практику формирования волонтерского движения среди сотрудников учреждения как эффективного средства нравственного воспитания детей.

- Поляничко Н.Н., заместитель заведующей по ВМР МБДОУ «Детский сад № 10 «Гнездышко», затронула проблему просветительской работы с семьями воспитанников в рамках реализации Программы просвещения родителей (законных представителей) детей дошкольного возраста, посещающих дошкольные образовательные организации.

- Шишкина Н.В., заместитель заведующей по ВМР МБДОУ «Детский сад № 41 «Золотая рыбка», поделилась опытом организации Комнаты боевой славы в детском саду.

- Мокшина И.В., старший воспитатель МБДОУ «Детский сад № 49 «Улыбка», представила материал из опыта работы по теме «Педагогическое мероприятие с детьми – ключ к успеху проявления инициативы воспитанников».

- изменения в Отчете о самообследовании по итогам 2025 г.

Все мероприятия были подготовлены и проведены в соответствие с заявленными темами. Заместители заведующих по ВМР и старшие воспитатели ДОУ проявили компетентность в представлении материалов из опыта работы. Вся информация имела практикоориентированный характер. Также была отмечена высокая явка и активность на заседаниях методических объединений. Хочется особо отметить возрастающую ответственность каждого участника ММО при подготовке заданий и работу педагогов над повышением своих профессиональных компетенций.

Материалы ММО выставлены на странице «Паспорт ММО» на сайтах МБДОУ «Детский сад № 12 «Журавлик» и МБДОУ «Детский сад № 14 «Василёк».

В ходе реализации годовой темы ММО «Школа методиста» удалось:

- сформировать среду для профессионального общения и обмена опытом;

- обеспечить педагогов актуальной нормативно-правовой и методической информацией;

- оказать адресную поддержку начинающим специалистам.

Не получилось:

- создать методическую копилку «Эффективные практики организации методической работы в ДОО».

По итогам работы методического объединения за 2025-2026 учебный год можно сделать следующие выводы:

1. Работа ММО «Школа методиста» была целенаправленной и продуктивной. Поставленная цель достигнута, намеченные задачи решены. Тематика заседаний ММО отражала основные проблемные вопросы, которые стояли перед заместителями заведующих по ВМР и старшими воспитателями.

2. Рост профессиональной компетентности заместителей заведующего по ВМР и старших воспитателей, обеспеченный изучением методического материала, нормативно-правовой документации для подготовки докладов. По результатам анкетирования доля педагогов, отметивших повышение профессиональной компетенции: 85 %

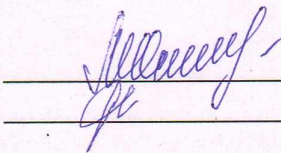
3. В процессе работы методического объединения организовано общение по освещаемым вопросам.

4. Признать работу ММО «Школа методиста» удовлетворительной.

При составлении плана работы ММО на 2026-2027 учебный год
будут учтены:

1. Результаты анкетирования.
2. План работы МКУ «Управление образования» г. Рубцовска.

Руководители ММО



М.Р.Клейн

М.Н. Рогозина