

СОГЛАСОВАНО

Гузеева С.В. Гузеева
«03» 10 2025 г.

ПРИНЯТО

на муниципальном методическом объединении
«Школа методиста»
Протокол № 1 от «03» 10 2025 г.

**ПЛАН РАБОТЫ
МУНИЦИПАЛЬНОГО МЕТОДИЧЕСКОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ
ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ
ДОШКОЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ГОРОДА
РУБЦОВСКА
на 2025 – 2026 учебный год**

**Руководитель ММО
«Школа методиста»**

Клейн М.Р.

Рогозина М.Н.

Рубцовск, 2025

Годовая тема ММО: «Профессиональное развитие педагогов в условиях реализации ФОП ДО и ФГОС ДО».

Цель: сопровождение руководящих и педагогических работников дошкольных образовательных учреждений г. Рубцовска, направленное на повышение их профессионального мастерства, объединение их творческих инициатив для повышения качества дошкольного образования.

Задачи:

1. Методическое сопровождение аналитической деятельности руководящих работников ДОО города (заместителей заведующего по ВМР, старших воспитателей) по вопросам в условиях реализации ФОП ДО и ФГОС ДО.
2. Организовать среду профессионального общения и обмена опытом работы по реализации ФГОС ДО и ФОП ДО.
3. Организовать информационно-методическую поддержку и обсуждение актуальных вопросов дошкольного образования в контексте новых законодательных и программных документов.
4. Оказывать информационно-методическую поддержку начинающим заместителям заведующих по воспитательной и методической работе и старшим воспитателям.

План работы

№	Содержание	Сроки	Ответственный
Блок I «Организационно-методические мероприятия»			
1.	<u>Заседание ММО № 1</u> «Основные направления деятельности ММО в 2025-2026 учебном году» 1. Рассмотрение плана работы ММО на 2025-2026 учебный год. 2. Выявление профессиональных дефицитов руководящих работников. 3. Обсуждение письма Министерства образования и науки Алтайского края № 23-02/21/834 от 15.08.2025 «О принятии мер по сокращению бюрократической нагрузки». 4. Организационно-методические условия внедрения Программы просвещения родителей (законных представителей). 5. Организация рабочих групп по выработке единых требований к структуре годового плана работы дошкольного учреждения и процедуре ВСОКО. 6. Разное.	сентябрь	Клейн М.Р. Рогозина М.Н.
2.	<u>Заседание ММО № 2</u> «Мир цифровых открытий» 1. Методический онлайн-навигатор современного педагога как инструмент повышения компетентности педагога 2. Мастер-класс «Нейросети – помощник в работе заместителя заведующего и старшего воспитателя ДОУ». 3. Практикум на тему «Эффективное применение цифровых технологий в деятельности старшего воспитателя детского сада: инновационные подходы и практическое применение» 4. Разное.	ноябрь	Клейн М.Р. Рогозина М.Н. Колесова О.П. Вахрамеева Т.А.
3.	<u>Заседание ММО № 3</u> «Ресурсы ВСОКО как механизм эффективного управления качеством образования»	Февраль	Клейн М.Р. Рогозина М.Н.

	1. ВСОКО в ДОУ в соответствии с ФОП ДО: организация, направления, документы. 2. Педагогическая мастерская. Отчет рабочей группы. 3. Разное.		
4.	Заседание ММО № 4 «Результаты работы ММО за 2025-2026 учебный год» 1. Итоги работы ММО за 2025-2026 учебный год. 2. Отчет рабочей группы по выработке единых требований к структуре годового плана работы дошкольного учреждения. 3. Методическая копилка «Эффективные практики организации методической работы в ДОО» (презентация опыта работы). 4. Итоги анкетирования по итогам работы ММО. 5. Разное.	май	Клейн М.Р. Рогозина М.Н.
Блок II «Информационно-методическое сопровождение непрерывного образования педагогов»			
1.	Информационная поддержка деятельности ММО	В течение года	Клейн М.Р. Рогозина М.Н.
2.	Размещение материалов проведенных ММО на странице ММО.	В течение года	-//-
3.	Выявление и публикация лучшего инновационного опыта ММО на странице ММО.	В течение года	-//-
4.	Планирование работы педагогов по самообразованию; распространение передового опыта работы и т.д.	В течение года	-//-
5.	График прохождения курсов подготовки и планирование отчетов педагогов по материалам курсов.	В течение года	-//-
6.	Подготовка и участие в конкурсах профессионального мастерства, конференциях, педагогических чтениях, фестивалях и т.п.	В течение года	-//-
7.	Предъявление результатов самообразования педагогов в различных формах.	В течение года	-//-

8.	Информирование педагогов о новинках педагогической литературы, современных образовательных технологиях.	В течение года	-//-
9.	Выставка-ярмарка инновационных управленческих идей «Механизмы достижения качества современного дошкольного образования»	Апрель	
Блок III «Информационно-методическая поддержка подготовки и проведения аттестации педагогических кадров»			
1.	График аттестации педагогов.	В течение года	Клейн М.Р.
2.	Открытые занятия, творческие отчет аттестуемых педагогов.	В течение года	Экспертная группа
3.	Изучение и анализ результатов работы педагогов.	В течение года	Экспертная группа
Блок IV «Мониторинг эффективности методической работы»			
1.	Отслеживание хода результативности деятельности участников МО, выявление причин, оказание помощи педагогам при отрицательной и изучение опыта при положительной динамик	В течение года	Клейн М.Р. Рогозина М.Н.
2.	Диагностика профессионального мастерства педагогов	В течение года	-//-
3.	Анкетирование педагогов по выявлению эффективности методической работы	Апрель	-//-
4.	Создание банка статистических данных, необходимых для анализа результативности методической работы.	В течение года	-//-