Горенкова Ольга Ивановна

Подписано цифровой подписью: Горенкова Ольга Ивановна
Дата: 2024.05.23 10:04:29 +07'00'

Приложение № 1
к приказу № 108 от 15.05.2024 г.

ПРИНЯТО
Общим собранием работников МБДОУ «Детский сад № 12 «Журавлик»
Протокол № 2 от 15.05.2024г.
Председатель:
_____ Е.А. Чувохина

СОГЛАСОВАНО
Родительским комитетом МБДОУ «Детский сад № 12 «Журавлик»
Протокол № 2 от 14.05.2024г.

УТВЕРЖДЕНО
Заведующий МБДОУ «Детский сад № 12 «Журавлик»
_____ О.И. Горенкова
Приказ № 108 от 15.05.2024г.

СОГЛАСОВАНО
Председатель первичной профсоюзной организации работников МБДОУ «Детский сад № 12 «Журавлик»
_____ Н.А. Юдина

Положение по противодействию коррупции в Муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад №12 « Журавлик» г. Рубцовска

1. Общие положения

1.1. Положение по противодействию коррупции в Муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 12 « Журавлик» (далее — Положение, МБДОУ) разработано в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 25.12.2008 г. N 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (с изменениями на 01.04.2022 г.), Указом Президента Российской Федерации от 15.07.2015 г. N 364 «О мерах по совершенствованию организации деятельности в области противодействия коррупции» (с изменениями на 25.04.2022 г.) в целях повышения эффективности работы по противодействию коррупции в МБДОУ.

1.2. Положение определяет субъекты коррупционных правонарушений в МБДОУ, устанавливает основные принципы противодействия коррупции в МБДОУ, правовые и организационные основы предупреждения коррупции и борьбы с ней, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений в МБДОУ, регламентирует внедрение антикоррупционных

механизмов, взаимодействие, участие общественности и СМИ в деятельности комиссии по противодействию коррупции в МБДОУ.

1.3. Противодействие коррупции в МБДОУ основывается на следующих основных принципах:

- признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;
- законность;
- публичность и открытость деятельности коллегиальных органов управления;
- неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- комплексное использование политических, организационных, информационно-пропагандистских, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер;
- приоритетное применение мер по предупреждению коррупции;
- сотрудничество с институтами гражданского общества, международными организациями и физическими лицами.

1.4. Положение согласовывается Общим собранием работников МБДОУ с учетом мнения первичной профсоюзной организации работников МБДОУ, рассматривается Родительским комитетом МБДОУ, вводится в действие приказом заведующего МБДОУ. Срок действия данного Положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

1.5 Все работники МБДОУ должны быть ознакомлены с Положением под подпись:

- при приеме на работу (до подписания трудового договора);
- при внесении изменений и дополнений в действующую редакцию Положения;
- при принятии Положения в новой редакции и соблюдать его в процессе своей служебной

деятельности.

1.6 Копии настоящего Положения размещаются на официальном сайте МБДОУ в сети Интернет (**http://ds12.educrub.ru**) и информационном стенде МБДОУ.

2. Основные термины и понятия

2.1. Для целей настоящего Положения используются следующие основные термины и понятия:

2.1.1. Коррупция — злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами; совершение деяний, указанных выше, от имени или в интересах юридического лица.

2.1.2. Противодействие коррупции — скоординированная деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления муниципальных образований, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий по: предупреждению коррупции,

в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции); выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией); минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

2.1.3. Коррупционное правонарушение — отдельное проявление коррупции, влекущее за собой дисциплинарную, административную, уголовную или иную ответственность.

2.1.4. Субъекты коррупционных правонарушений — физические лица, использующие свой статус вопреки законным интересам общества и государства для незаконного получения выгод, а также лица, незаконно предоставляющие такие выгоды.

2.1.5. Субъекты антикоррупционной политики — органы государственной власти и местного самоуправления, учреждения, организации и лица, уполномоченные на формирование и реализацию мер антикоррупционной политики, граждане.

В МБДОУ субъектами антикоррупционной политики являются:

- педагогический коллектив, учебно-вспомогательный персонал и обслуживающий персонал;
- родители (законные представители) воспитанников МБДОУ;
- физические и юридические лица, заинтересованные в качественном оказании образовательных услуг.

2.1.6. Предупреждение коррупции — деятельность субъектов антикоррупционной политики, направленная на изучение, выявление, ограничение либо устранение явлений условий, порождающих коррупционные правонарушения, или способствующих их распространению.

2.1.7. Конфликт интересов — ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

2.1.8. Личная заинтересованность — возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, указанным в пункте 2.1.7., и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо, указанное в пункте 2.1.7., и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

3. Основные меры по профилактике коррупции

3.1. Профилактика коррупции осуществляется путем применения следующих основных мер:

3.1.1. Формирование в коллективе работников МБДОУ нетерпимости, негативного отношения к коррупционному поведению.

3.1.2. Формирование у родителей (законных представителей) воспитанниковнетерпимости, негативного отношения к коррупционному поведению.

3.1.3. Проведение мониторинга всех локальных актов, издаваемых администрацией МБДОУ, на предмет соответствия действующему законодательству.

3.1.4. Проведение мероприятий по разъяснению работникам МБДОУ и родителям (законным представителям) воспитанников законодательства в сфере противодействия коррупции.

3.1.5. Привлечение работников МБДОУ, родителей (законных представителей) к более активному участию в противодействии коррупции.

3.2. Координацию деятельности МБДОУ по реализации мер предупреждения и противодействия коррупции осуществляет комиссия по противодействию коррупции в МБДОУ. Комиссия по противодействию коррупции в МБДОУ в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, действующим законодательством Российской Федерации, в том числе Федеральным законом Российской Федерации от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федеральньм законом Российской Федерации № 273-ФЗ от 29.12.2012 г. «Об образовании в Российской Федерации», нормативными актами исполнительных органов государственной власти, уполномоченных на решение задач в сфере реализации антикоррупционной политики, а также Уставом МБДОУ, решениями Педагогического совета МБДОУ и Положением о комиссии по противодействию коррупции в Муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 12 «Журавлик».

4. Основные направления по повышению эффективности противодействия коррупции

4.1 Создание механизма взаимодействия органов управления с органами коллегиального управления, муниципальными и общественными комиссиями по вопросам противодействия коррупции, а также с гражданами и институтами гражданского общества.

4.2 Принятие административных и иных мер, направленных на привлечение работников и родителей (законных представителей) воспитанников к более активному участию в противодействии коррупции, на формирование в коллективе и у родителей (законных представителей) воспитанников негативного отношения к коррупционному поведению.

4.3 Совершенствование системы и структуры органов коллегиального управления.

4.4 Создание механизмов общественного контроля деятельности органов коллегиального управления.

4.5 Обеспечение доступа работников МБДОУ и родителей (законных представителей) воспитанников к информации о деятельности органов управления и коллегиального управления.

4.6 Конкретизация полномочий педагогических и руководящих работников МБДОУ, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала МБДОУ, которые должны быть отражены в должностных инструкциях.

4.7 Уведомление в письменной форме работниками МБДОУ администрации и комиссии по противодействию коррупции в МБДОУ обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц

в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений.

4.8 Создание условий для уведомления родителями (законными представителями). воспитанников администрации МБДОУ обо всех случаях вымогания у них взяток работниками МБДОУ

5. Взаимодействие с работниками МБДОУ

5.1. МБДОУ требует от своих работников соблюдения настоящего Положения, информируя их о ключевых принципах, требованиях и санкциях за нарушения.

5.2. Все работники МБДОУ обязаны:

- руководствоваться настоящим Положением и неукоснительно соблюдать его принципы и требования;
- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени МБДОУ;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени МБДОУ;
- незамедлительно информировать о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений, о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками МБДОУ, контрагентами МБДОУ или иными лицами, оказывать помощь при проведении проверок/служебных расследований по данным фактам;
- сообщить о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

5.3. Соблюдение работниками МБДОУ принципов и требований настоящего Положения учитывается при формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при награждении и применении дисциплинарных взысканий.

6. Системное управление коррупционными рисками

6.1 Управление риском коррупции является одной из составных частей управления рисками МБДОУ и осуществляется в соответствии с Положением.

6.2 МБДОУ выявляет, анализирует и проводит оценку и периодическую переоценку коррупционных рисков. Идентификация рисков коррупции осуществляется администрацией МБДОУ в ходе проведения контрольных мероприятий.

6.3 Оценка коррупционных рисков позволяет выделить наиболее значимые с точки зрения потенциальной коррупционной составляющей процессы, обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности МБДОУ и рационально использовать ресурсы, направляемые на предупреждение коррупции.

6.4 МБДОУ разрабатывает и внедряет эффективные антикоррупционные процедуры, соразмерные выявленным коррупционным рискам в деятельности МБДОУ, и контролирует их соблюдение. Под эффективными антикоррупционными процедурами подразумеваются осуществимые и экономически обоснованные процедуры по предупреждению коррупции,

направленные на минимизацию коррупционных рисков.
6.5 МБДОУ регулярно осуществляет мониторинг эффективности внедренных антикоррупционных процедур, контролирует их исполнение, при необходимости пересматривает и совершенствует их.

7. Ответственность физических и юридических лицза коррупционные правонарушения

7.1 Администрация и работники МБДОУ несут ответственность за соблюдение принципов и требований Положения.
7.2 За совершение коррупционных правонарушений работники МБДОУ несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность
в соответствии с законодательством Российской Федерации
7.3 Работники МБДОУ, виновные в нарушении требований Положения, могут быть привлечены к дисциплинарной ответственности, в том числе за:

- совершение коррупционного правонарушения, если в действиях работника нет состава административного правонарушения или преступления;
- несоблюдение требований, установленных Положением и иными локальными нормативными актами МБДОУ в области противодействия коррупции;
- несообщение о фактах коррупции или их сокрытии;
- несообщение о конфликте интересов;
- необеспечение работником выполнения мер по противодействию коррупции;
- другие действия/бездействия, содержащие признаки коррупции или: способствующие ее совершению.

8. Заключительные положения

8.1 Все вопросы, не урегулированные настоящим Положением, регулируются действующим законодательством.

Ознакомлены:

«15» 05 2024 г.	/ Журавлева Е.С.	секретарь
«15» 05 2024 г.	/ Чувожина Е.А.	зам. зав по АХР
«15» 05 2024 г.	/ Панина А.В.	воспитатель
«15» 05 2024 г.	/ Яковлева Т.В.	пом. вос-ля
«15» 05 2024 г.	/ Силовокова С.Р.	калькулятор
«15» 05 2024 г.	/ Сторожева Ю.А.	пом. восп
«15» 05 2024 г.	/ Черужский Н.С.	пом. восп
«15» 05 2024 г.	/ Бердина М.А.	воспитатель
«15» 05 2024 г.	/ Юрьева М.А.	пом. вос-ля
«15» 05 2024 г.	/ Требенер Т.П.	воспитатель
«15» 05 2024 г.	/ Богомолова О.В.	пом. воспитателя
«15» 05 2024 г.	/ Бторина О.С.	педагог-психолог
«15» 05 2024 г.	/ Занина Е.А.	муз. руководитель
«15» 05 2024 г.	/ Вишунина О.Н.	воспитатель
«15» 05 2024 г.	/ Гринько О.В.	инстр. по ф.к.
«15» 05 2024 г.	/ Тюрошева Н.С.	пом. восп.
«15» 05 2024 г.	/ Земнина Т.В.	воспитатель
«15» 05 2024 г.	/ Шмидт М.Р.	дисп. зав. по ВМР
«15» 05 2024 г.	/ Михалкина М.А.	пом. воспитателя
«15» 05 2024 г.	/ Горелкова О.С.	зав. д/с
«15» 05 2024 г.	/ Зубкина Л.А.	маг. по ст. белья
«15» 05 2024 г.	/ Вечерле Е.А.	кух. рабочая
«15» 05 2024 г.	/ Кнатенко	воспитатель
«15» 05 2024 г.	/ Федина Н.А.	воспитатель
«15» 05 2024 г.	/ Семенов А.В.	дворник
«» 20 г.	/	

(подпись) (расшифровка) (должность)